

仕事と子育ての両立に向けた 部局間の連携



健康福祉部 こども未来課 少子化対策班

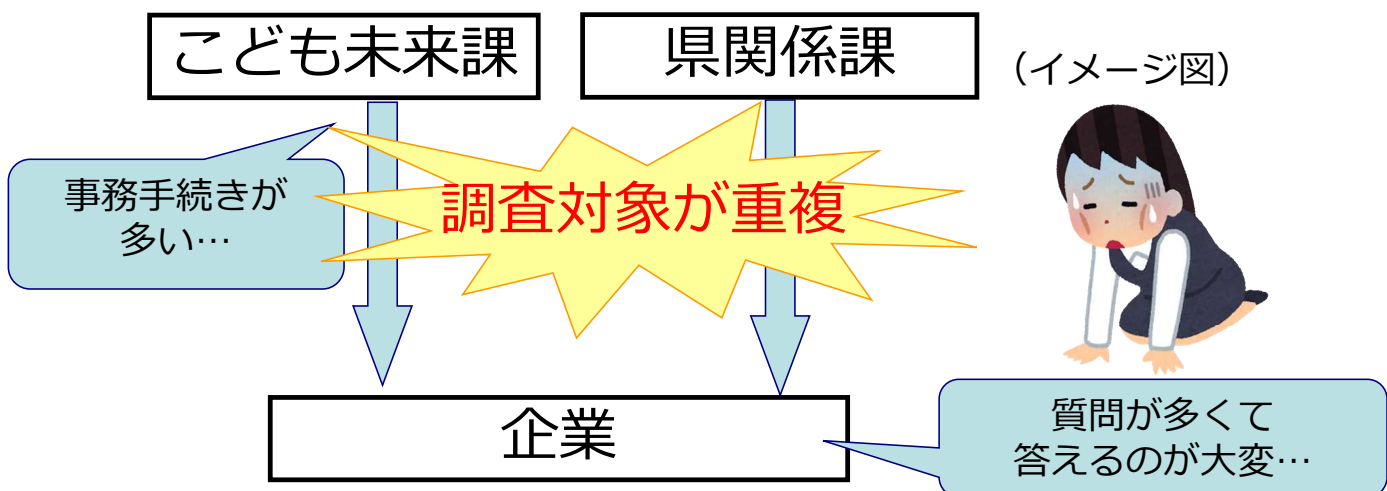
いのち輝き、笑顔あふれる社会を。

静岡県健康福祉部

背景・課題

こども未来課：子育て支援に関する調査

内 容	県内企業の従業員への子育て支援に関する意識や取組状況を把握		
調査対象	常用労働者10人以上の県内事業所	抽出方法	総務省統計局事業所母集団D B
調査方法	郵送調査法（郵送配布—郵送回収）	客体数	4,000事業所



着眼と発見

着眼 … 企業を対象とし、子育て支援につながる可能性のある調査



発見 **労働雇用政策課：雇用管理状況調査**

内 容	県内企業の年休取得日数、女性管理職比率及び育休取得率等を把握		
調査対象	常用労働者10人以上の県内事業所	抽出方法	総務省統計局事業所母集団DB
調査方法	郵送調査法（郵送配布—郵送回収）	客体数	4,000事業所

こども未来課と労働雇用政策課の調査が一緒にできるのでは？

何を取り組んだのか？

こども未来課と労働雇用政策課と一緒に、

調査票の統合作業を実施

ポイント



◎ 質問の厳選

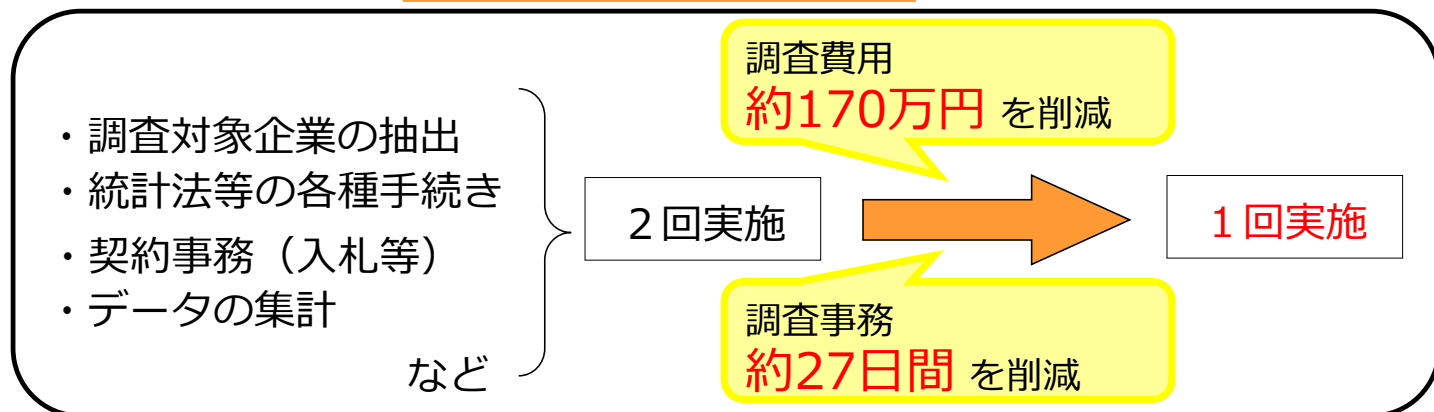
→ **回答しやすい調査票の作成**

◎ 質問内容の見直し

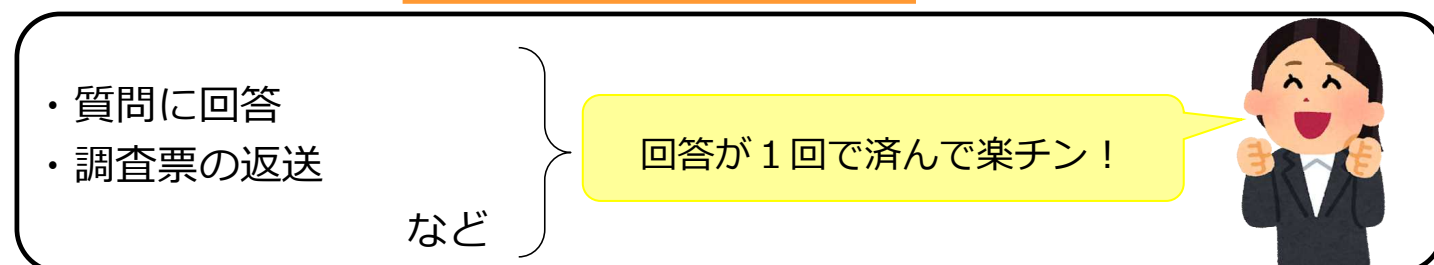
→ **「仕事」と「子育て」のつながりを確認**

効果①

○調査をする **職員の負担** を軽減



○回答をする **企業の負担** を軽減



効果②

<分析結果から見えたこと>

子育て支援を導入している企業は、
経営にプラスの効果を感じている！

・企業が直面している **現状・課題** が見えた！

- ・従業員がすぐにやめてしまう…
- ・従業員が生き生きと働けない…



・子育て支援は**働きやすい会社のバロメーター**といえる！

- ・この会社、働きやすい！最高！
- ・よし！がんばって仕事するぞ！

