

保育人材の確保に向けた取組

令和元年5月27日
健康福祉部こども未来局

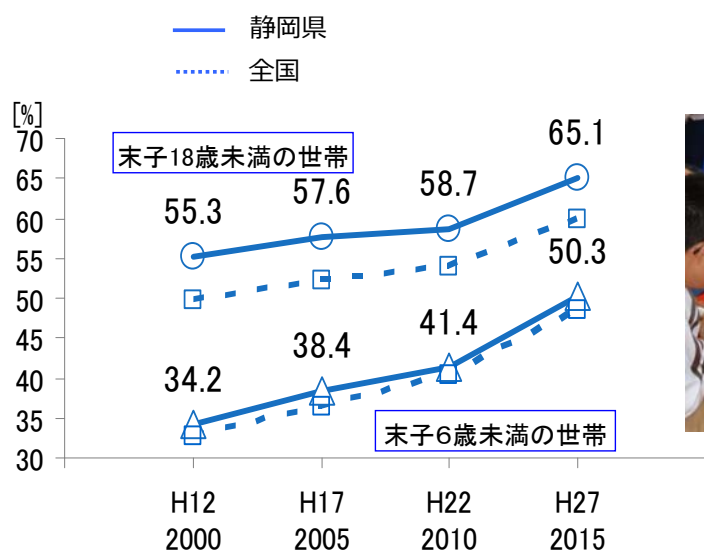
富国有徳の美しい“ふじのくに”
静岡県



1

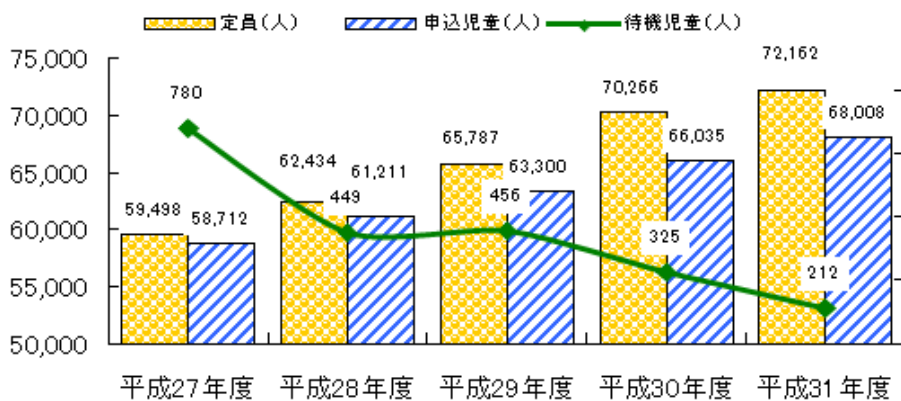
保育ニーズの拡大

共働き世帯の増加による保育ニーズの拡大
～末子6歳未満世帯の半数が共働き～



待機児童の状況

- 保育所等の利用申込者が年々増加する中、保育所等の整備や必要となる保育士等の確保に取り組んだ結果、待機児童数は減少
- 待機児童のうち9割超が0～2歳児 必要な保育士が不足



【年齢別待機児童数 単位: 人】

0歳	19
1歳	129
2歳	50
3歳	13
4歳以上	1
計	212

保育人材の確保

保育人材の確保に向けて、2本の柱を中心に取組を推進中

【保育士の確保】

- ①保育士等就学資金貸付事業
- ②潜在保育士の復帰支援 (保育士・保育所支援センター)

【離職防止と定着促進】

- ①保育士等キャリアアップ研修
- ②保育士等働き方改革推進事業



保育士の確保

①保育士就学資金貸付事業(28年度～)

保育士を志す学生等に修学資金等を貸与し、保育士の確保と県内定着を図る。

ポイント！ ①返還が免除される ②無利子である

利用者
479人

事業名	対象	貸付額	返還免除の条件
保育士修学資金貸付	指定保育士養成施設に在学する学生	<ul style="list-style-type: none"> ・5万円/月(最大2年間) ・入学準備金20万円 ・就職準備金20万円 他 	卒業後 県内保育施設に 5年間勤務

②潜在保育士の復帰支援 保育士・保育所支援センター(26年度～)

潜在保育士の就職や活用支援等を行う

就職マッチング、就職説明会・出張相談会、
潜在保育士職場復帰支援研修など

現場復帰
132人



離職防止と定着促進①～保育士等キャリアアップ研修～

保育の質の向上と保育士等の処遇改善を図る。

～本県独自の「ふじのくに型保育士キャリアアップ研修」～

◆保育士等キャリアアップ研修(30年度～)

- ・対象者：県内の保育士等 約4千人
- ・定員：各分野200人～300人
- ・受講料：無料

【保育士等キャリアアップ研修
乳児保育等 7分野】



研修を修了した民間の保育所等に勤務する
保育士等に、経験年数に応じて5千円から
4万円の処遇改善加算を実施

〈本県の特徴〉

- ・若手職員が将来に展望を持てるよう国の想定より早い段階から計画的に受講できる研修体系
- ・保育士の職の階層ごとに、職務・保育専門能力等を設定
- ・保育関係団体が実施する研修も体系に位置付け

研修修了者
約2,800人

個々の保育所等の実状に即した勤務環境の改善
～ICTの導入や保育補助者の活用など～

事業内容

経営者向けの意識啓発と 各施設の状況に応じた支援

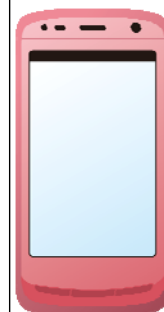
令和元年度
新規

◆管理者研修

- ・働き方に対する意識改革、ICT活用好事例等の紹介
- ・対象者：私立保育所等の管理者
- ・開催回数：計3回（東部・中部・西部各1回）

◆巡回支援

- ・保育所等へのコンサルタント等の専門家を派遣
（40施設程度×3回）

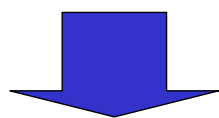


・7

まとめ

保育サービスの量と質の充実と
それを支える保育人材の確保

妊娠期から子育て期まで切れ目ない支援の充実



安心して子どもを産み
育てられる環境づくり



・8