

性の多様性理解等の促進

「誰もが幸せを実感できる社会の実現」を目指して

くらし・環境部 県民生活局



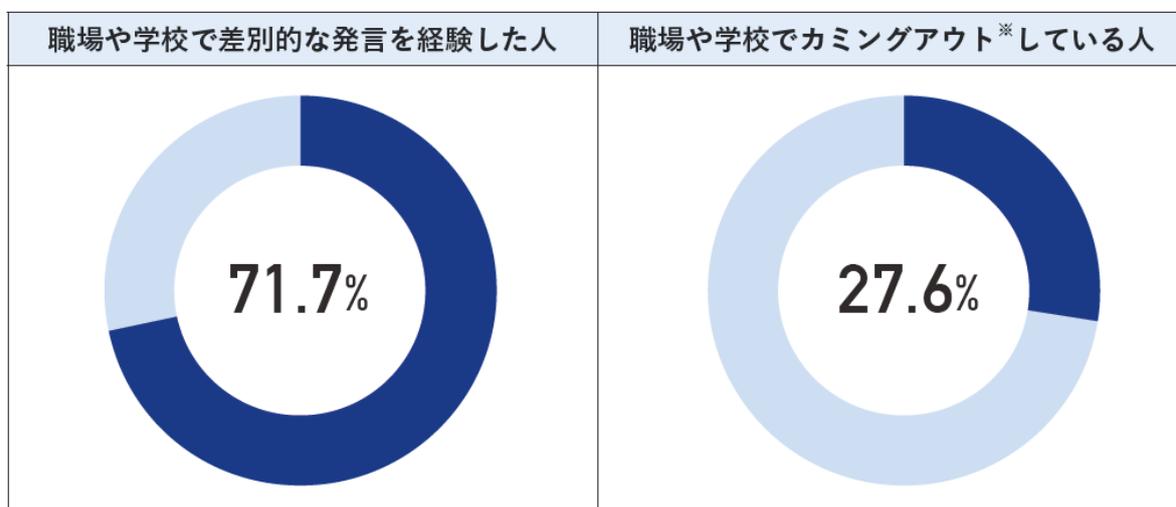
レインボーふじっぴー

「レインボーフラッグ」は性の多様性を表し、LGBTを含む性的マイノリティの尊厳と社会運動の象徴です。

1

1 性的マイノリティの生きづらさ

- 性的マイノリティは、**人口の約3～10%**。静岡県では**10万人以上**と推測。
- 偏見や差別により悩みを安易に相談できず、当事者や家族は孤立している。



出典：LGBT当事者の意識調査「REACH Online 2016 for Sexual Minorities」宝塚大学看護学部日高康晴教授
調査対象：LGBTをはじめとするセクシュアルマイノリティ当事者 有効回答数：15,064件（国内在住者）

2 ① セクシュアリティによる困難

○ 戸籍の性別と性自認の不一致による困難

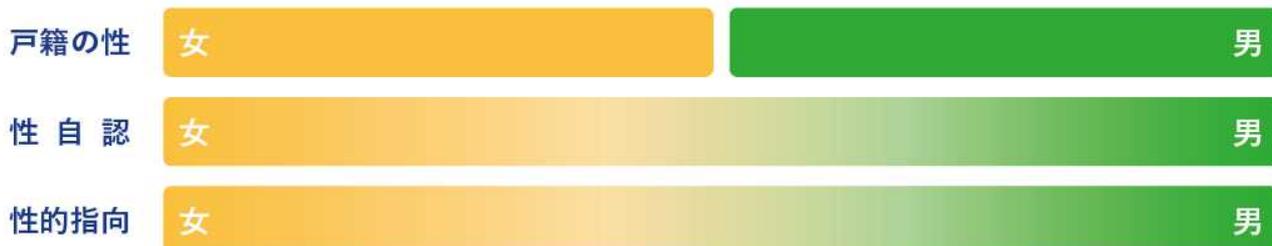
- ・日常生活における戸籍の性別に基づく、様々な男女分け
※学校の制服、施設利用、書類の性別欄、避難所の物資配布など

○ 性的指向による困難

- ・同性間の恋愛や結婚を前提としない社会

性はグラデーション

戸籍の性は「からだの性」で男女に二分、「こころの性」「好きになる性」と必ずしも一致しない。



セクシュアリティ：心と身体の両方に関わり、生活や人生のあり方と密接に結びついた性のあり方。性的指向や性自認など、性的な欲望、性についての観念・意識などを表す。

くらし・環境部

3

2 ② ジェンダーによる困難

○ ジェンダーの規範による困難

- ・固定的性別役割分担（意識）「男は仕事、女は家事・育児」
- ・男女の性差に関する偏見・固定観念「男は強く、女はやさしく」
- ・アンコンシャスバイアス（無意識の思い込み）「理工系は男子、文系は女子」

男らしく、
女らしく
しなきゃだめ！

なんで
スカート
はかないの？

早く結婚
したら？

○ **多様な性を尊重することは、多様な生き方を尊重すること。**

○ **皆がセクシュアリティやジェンダーに対する理解を深め、性の多様性に配慮された社会にすることが重要**

ジェンダー：生まれつきの生物学的性別ではなく、社会通念や慣習の中にある社会によって作り上げられた「男性像」、「女性像」のような男性、女性の性差のこと。

くらし・環境部

4

3 県の取組

① 相談体制の整備と居場所づくり

第3次静岡県男女共同参画基本計画（令和3年2月策定）

施策2 安全・安心に暮らせる社会の実現

2-1 生活上様々な困難を抱える人が安心して暮らせる環境の整備

＜施策の方向②＞

「性の多様性に関する理解促進」並びに

「性的指向及び性自認を理由に困難を抱える人への支援」

・研修、啓発の推進／相談・支援体制の整備／行政サービスの見直し

取組

相談体制の整備 NEW



悩みや不安の解消

・専門電話相談（月2回 4H程度） ※8月開始予定

取組

居場所づくり NEW



孤立を防ぐ

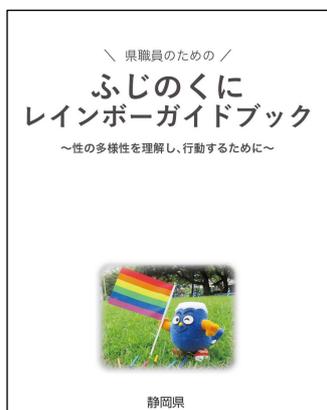
・当事者交流会の開催（県内各地域、6回程度） ※9月開始予定

くらし・環境部

5

② 職員向けレインボーガイドブック

- 「知る→気づく→学ぶ→行動する」の4つのステップで分かりやすくガイド
- 職員研修で活用し、職場や行政分野で性的マイノリティに配慮した対応ができるようにする。



令和3年3月作成



くらし・環境部

6

③ 県文書の性別欄の見直し

- 今年度中に全庁で見直しを実施（教育委員会・警察本部を含む）
- 廃止事例（令和3年度～）
 - ・公立高等学校の入学願書（教育委員会）
 - ・県職員採用試験申込書（人事委員会） など

【見直し方法】

- 手順1 法的に義務付けられたものや、業務の性質上必要なものを除いて**性別欄を廃止**する。
- 手順2 検討の結果、性別欄が必要な場合（申請者等が記入する様式の例）
- ・**可能な限り自由記載方式**
 - 例1 性別（ ） 例2 性別（ ） ※自認する性別をお書きください。
 - ・自由記載が難しい場合は、**男女の二択以外の選択肢**を設けること等も検討
 - 例3 ①男性 ②女性 ③その他（ ） ④回答しない

くらし・環境部

7

今後の展開

【県全域でのパートナーシップ制度の導入】

本年度、各市町との意見交換を開始します。

【効果】

- ・行政からパートナーと認められることによる当事者の尊厳の回復と自己肯定感の醸成 ⇒ **生きづらさの解消**
- ・県民の性の多様性理解への高い啓発効果 ⇒ **ダイバシティ（多様性）推進の後押し**

※導入自治体：全国103自治体（R3.3.31時点）
県内における導入：浜松市（R2.4～）、富士市（R3.4～）

性の多様性を尊重し、

「誰もが幸せを実感できる社会の実現」を

目指します。

くらし・環境部

8