

第10次静岡県長寿社会保健福祉計画の概要

資料3

計画の概要

- 基本目標（理念）**
地域で支え合い、健やかに、安心して最期まで暮らせる長寿社会の実現
- 計画期間：**
2024（令和6）年度から2026（令和8）年度までの3年間
- 位置付け：**
老人福祉法に基づく「静岡県老人福祉計画」
介護保険法に基づく「静岡県介護保険事業支援計画」
静岡県の新ビジョン（総合計画）の分野別計画

国の基本方針・本県の現状

- 高齢者人口がピークを迎える2040年に向けて、医療・介護双方のニーズを有する**要介護高齢者が増加する一方、生産年齢人口が急減**
- 中長期的な地域の人口動態や介護ニーズの見込み等を踏まえた、**介護サービス基盤の計画的な整備**
- 地域共生社会の実現に向けた**地域包括ケアシステムの深化・推進に向けた取組**
- 地域包括ケアシステムを支える**介護人材確保及び介護現場の生産性の向上**

区分	2022年	2025年	2040年
総人口	3,582,194	3,506,064	3,094,264
65歳以上人口	1,091,752	1,118,938	1,160,801
75歳以上人口	581,970	666,318	681,130
85歳以上人口	195,503	222,384	318,203
要支援・要介護認定者数	189,247	196,803	221,677

<表：本県の人口及びサービス見込み>

サービス種別	2022年度（実績）	2026年度（推計）	伸び率
訪問介護(回/年)	6,237,197	7,352,170	1.18
訪問看護(回/年)	1,191,792	1,459,594	1.22
訪問リハビリテーション(回/年)	384,501	507,986	1.32
通所介護(地域密着型を含む)(回/年)	6,424,621	7,076,854	1.10
小多機・看多機 居宅介護(人/月)	3,613	4,049	1.12
認知症対応型共同生活介護(人/月)	6,193	6,660	1.08
介護4施設※	31,950	32,658	1.02

※介護老人福祉施設・介護老人保健施設・介護医療院・介護療養型医療施設

計画の主な内容

(1) 施策体系

(2) 主な現状・課題と施策の方向性

(3) 成果指標・活動指標

※ゴシック：新規追加

施策の柱		主な現状・課題	施策の方向性	指標(上:成果,下:活動)	現状	目標		
第1	誰もが暮らしやすい地域共生社会の実現	<ul style="list-style-type: none"> 社会環境の変化による孤独・孤立の深刻化・顕著化 地域住民の抱える課題の複雑化 	<ul style="list-style-type: none"> 「ふじのくに孤独・孤立対策プラットフォーム」による各団体の得意分野を活かした多面的支援の促進 包括的な相談支援体制の整備を促進 市町における住民主体の支え合い活動の創出を支援 	社会参加している高齢者の割合	69.0% (2022年)	75.0% (2025年)		
	1 分野を越えた福祉の推進	<ul style="list-style-type: none"> 要介護認定者数の増加見込み 訪問リハビリテーションの需要の増加見込み 	<ul style="list-style-type: none"> 介護予防に資する通いの場の設置や専門職の関与を促進 地域リハビリテーションの全体像の共有のため、住民への普及啓発 多職種が連携し、切れ目なく効果的なりハビリテーションの提供を支援 訪問リハビリテーションに対応する人材育成 	包括的相談支援体制の整備を行った市町数	21 市町 (2022年)	全市町 (2024年)		
	2 地域活動の推進			要介護認定率	14.7% (2022年)	前年度より改善		
	3 地域共生社会の環境整備			地域リハビリテーションサポート医養成者数	132人 (2022年)	180人 (2026年)		
	4 安全・安心の確保			認知症の対応について不安に感じている介護者の割合	36.1% (2022年)	33.0% (2026年)		
	第2	健康づくりと介護予防・重度化防止の推進	<ul style="list-style-type: none"> 認知症高齢者の増加見込み 「共生社会の実現を推進するための認知症基本法」の公布 認知症疾患修飾薬「レカネマブ」の承認 	<ul style="list-style-type: none"> 認知症の人と支え合いながら共生することができる環境づくりの推進 認知症に関する正しい知識と、認知症の人に関する正しい理解を促進 認知症の人が思いを発信できる仕組みづくり 認知症疾患修飾薬の利用に係る体制の検討 	認知症サポーター養成数(累計)	411,701人 (2022年)	530,000人 (2026年)	
1 静岡県が目指す地域リハビリテーションの姿		<ul style="list-style-type: none"> ほぼ在宅、ときどき入院の仕組みづくり かかりつけ医の高齢化による減少 ACP（人生会議）の理解促進 	<ul style="list-style-type: none"> 入退院調整機能の強化に向けた退院支援カンファレンスの参加ルール普及 訪問診療を実施する医師の育成を支援 介護施設や在宅での看取りに向けた多職種連携体制強化、本人・家族等への意識醸成 	住まいで最期を迎えることができた人の割合	31.3% (2022年)	34.0% (2026年)		
2 各段階における地域リハビリテーションの充実				訪問診療・往診を実施している診療所、病院数	903施設 (2022年)	1,029施設 (2026年)		
3 科学的知見に基づいた健康寿命の延伸	増加する在宅サービスに対応するための訪問介護人材の確保			介護サービス受給割合	84.6% (2020年)	前年度より改善		
第3	認知症とともに暮らす地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 高齢化の進行に伴う在宅療養支援の充実 中長期的なニーズ等に合わせたサービス基盤の整備 給付適正化主要事業の再編 	<ul style="list-style-type: none"> ヤングケアラー等介護家族支援のための体制構築の支援 市町の計画を踏まえたサービス基盤整備の支援 主要3事業(認定適正化、ケアプラン等点検、医療情報との突合・縦覧点検)の全市町の実施と取組充実の支援 	給付実績の活用を実施している市町数	32 市町 (2022年)	全市町 (2026年)		
	1 認知症を正しく知る社会の実現			<ul style="list-style-type: none"> 外国人介護人材の確保・育成・定着に係る支援機能の集約と一体的支援 介護事業所に対するワンストップ型の総合的支援 	介護職員数	調査中	調査中	
	2 認知症の発症を遅らせる環境の整備				<ul style="list-style-type: none"> ケアマネジャーの仕事の魅力発信 ケアマネジャーの法定研修カリキュラムの見直しへの対応 相談機能強化やAI活用によるケアマネジャーの業務負担軽減 	EPA、特定技能等による外国人介護職員の県内受入者数	559人 (2022年)	697人 (2026年)
	3 地域で支え合いつながらる社会の実現			<ul style="list-style-type: none"> 増加する在宅サービスに対応するための訪問介護人材の確保 ヤングケアラー等介護家族支援のための体制構築の支援 市町の計画を踏まえたサービス基盤整備の支援 		介護職員数	調査中	調査中
	4 誰もが障壁なく暮らす地域づくり					主要3事業(認定適正化、ケアプラン等点検、医療情報との突合・縦覧点検)の全市町の実施と取組充実の支援	介護職員数	調査中
第4	在宅生活を支える医療・介護の一体的な提供	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員不足の深刻化 都道府県の生産性向上の取組の努力義務化 ケアマネジャー不足・高齢化 	<ul style="list-style-type: none"> 外国人介護人材の確保・育成・定着に係る支援機能の集約と一体的支援 介護事業所に対するワンストップ型の総合的支援 	介護サービス受給割合	84.6% (2020年)	前年度より改善		
	1 在宅医療・介護連携の推進			<ul style="list-style-type: none"> 外国人介護人材の確保・育成・定着に係る支援機能の集約と一体的支援 介護事業所に対するワンストップ型の総合的支援 	介護職員数	調査中	調査中	
	2 在宅医療のための基盤整備				<ul style="list-style-type: none"> ケアマネジャーの仕事の魅力発信 ケアマネジャーの法定研修カリキュラムの見直しへの対応 相談機能強化やAI活用によるケアマネジャーの業務負担軽減 	EPA、特定技能等による外国人介護職員の県内受入者数	559人 (2022年)	697人 (2026年)
	3 人生の最終段階を支える体制整備			増加する在宅サービスに対応するための訪問介護人材の確保		介護職員数	調査中	調査中
	4 自立と尊厳を守る介護サービスの充実			ヤングケアラー等介護家族支援のための体制構築の支援		介護職員数	調査中	調査中
第5	自立と尊厳を守る介護サービスの充実	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員不足の深刻化 都道府県の生産性向上の取組の努力義務化 ケアマネジャー不足・高齢化 	<ul style="list-style-type: none"> 外国人介護人材の確保・育成・定着に係る支援機能の集約と一体的支援 介護事業所に対するワンストップ型の総合的支援 	介護職員数	調査中	調査中		
	1 介護サービス基盤の整備			<ul style="list-style-type: none"> 外国人介護人材の確保・育成・定着に係る支援機能の集約と一体的支援 介護事業所に対するワンストップ型の総合的支援 	EPA、特定技能等による外国人介護職員の県内受入者数	559人 (2022年)	697人 (2026年)	
	2 介護サービスの質の確保・向上				介護職員数	調査中	調査中	
第6	地域包括ケアを支える人材の確保・育成・定着	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員不足の深刻化 都道府県の生産性向上の取組の努力義務化 ケアマネジャー不足・高齢化 	<ul style="list-style-type: none"> 外国人介護人材の確保・育成・定着に係る支援機能の集約と一体的支援 介護事業所に対するワンストップ型の総合的支援 	介護職員数	調査中	調査中		
	1 介護職員の確保・育成・定着			<ul style="list-style-type: none"> 外国人介護人材の確保・育成・定着に係る支援機能の集約と一体的支援 介護事業所に対するワンストップ型の総合的支援 	EPA、特定技能等による外国人介護職員の県内受入者数	559人 (2022年)	697人 (2026年)	
	2 ケアマネジャーの確保・育成・定着				介護職員数	調査中	調査中	
第6	3 多様な担い手の確保・育成・定着	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員不足の深刻化 都道府県の生産性向上の取組の努力義務化 ケアマネジャー不足・高齢化 	<ul style="list-style-type: none"> 外国人介護人材の確保・育成・定着に係る支援機能の集約と一体的支援 介護事業所に対するワンストップ型の総合的支援 	介護職員数	調査中	調査中		
	3 多様な担い手の確保・育成・定着			介護職員数	調査中	調査中		