

参考資料 雇用対策に関する
令和6年度の取組状況

R7.2.20静岡県雇用対策審議会資料

新規学卒者等の就職支援、社会人のUIターン促進（情報発信）

ふじのくにパスポート

- ① 高校1年生時に特設HPのQRコードを掲載したカードを配布
【R6から配付時期を高3から前倒し】
- ② 地域としての魅力、本県で働く魅力などについてSNS等により継続的に情報発信
- ③ 保護者向けページを開設【R6新規】
- ④ 企業参加型の特設ページを開設【R6新規】



区分	R5年度	R6年度(12月末)
HPアクセス件数 (年度ごと)	170,952件	166,952件
LINE、メルマガ フォロワー数(累計)	24,229人	27,303人
X、Facebook、 Instagram フォロワー数(累計)	16,565人	16,680人

学生目線による企業情報の発信

- **学生が取材して作成した企業情報誌を発行し、学生目線で県内企業の魅力を発信する**

区分	内容
取材	県内外の大学生10人が県内企業10社をチームに分かれ取材 (R5:学生14人、企業10社)
冊子概要	<ul style="list-style-type: none"> ・企業紹介（1社あたり2ページ） ・デジタルブック作成
展開	<ul style="list-style-type: none"> ・R7.1月末発行 ・デジタルブックを県内外の大学等へ周知 ・ホームページへの掲載 ・SNS広報



R6取材の様子



R6 企業情報誌

新規学卒者等の就職支援、社会人のUIターン促進（マッチング支援）

しずおかジョブステーション

- 県内3箇所（東部・中部・西部）に設置
- 学生・若者から中・高齢者、子育て中の方、外国人まで幅広い求職者を対象**に
対面・Webによる就職相談やセミナー等を実施
- 静岡労働局と連携し、ハローワークコーナーを併設（東部・西部）

利用者区分	令和5年度実績	令和6年度実績 (12月末現在)
学生・25歳未満	延べ5,887人	延べ4,216人
25～60歳 (うち氷河期世代：35～54歳)	延べ6,282人 (延べ3,279人)	延べ5,568人 (延べ2,974人)
60歳以上	延べ1,033人	延べ650人
計	延べ13,202人	延べ10,434人



就職相談



ジョブフェア

静岡UIターン就職サポートセンター

- UIターン就職を希望する学生・社会人に、県内企業情報の提供や就職相談を実施
- オンライン相談の増加、利用者の利便性向上の観点から、有楽町の「ふるさと回帰支援センター」内に**移転・集約化し、県移住相談センターに併設【R6配置見直し】**

R 5	R 6
<ul style="list-style-type: none"> ・拠点：目黒 ・駐在：有楽町 	<ul style="list-style-type: none"> ・拠点：有楽町 (県移住相談センターに併設)

区分	令和5年度実績	令和6年度実績 (12月末現在)
相談	学生 延べ990人 社会人 延べ1,140人	学生 延べ671人 社会人 延べ490人
県内企業 内定者	学生 105人 社会人 49人	学生 101人 社会人 43人



左：個別相談



右：都内での就職フェア

- 大学等・企業担当者情報交換会

時期等：R6.9.5（木）グランシップ

参加：県内企業152社、県内外の大学等74校
(R5:県内企業98社、大学等80校)

県外大学との就職支援協定

- 学生の県内への就職支援に関して、県と大学が相互に連携・協力して取り組む就職支援協定を締結
- 県外39大学と締結

✓ **本県出身者が多く、理工系学部のある大学や女子学生の多い大学と積極的に協定を締結**

R6実績：都留文科大学（R6.11.1締結）

✓ 協定に基づき、連携イベントを実施

区分	内容	R5年度実績	R6年度12月末実績
学生	学内ガイダンス、学内企業説明会の開催	47件	32件
保護者	大学主催の保護者会にて、本県の就職支援制度を説明	15件	9件
その他	本県事業の学生・保護者への周知広報を依頼	—	—



本県支援制度を学内で説明



学内企業説明会

大学1・2年生向けの取組

- 近年の就職活動の早期化を踏まえ、**大学1・2年生を対象に、本県企業への興味や関心を喚起する交流イベントを実施**
- 大学生生活の早い時期に県内就職について考えるきっかけづくりを行うことで、本県企業でのインターンシップ参加につなげる

区分	内容
イベント名	企業と一緒に課題解決QUEST
実施日等	<ul style="list-style-type: none"> ・8/20(火) 事前学習 ・8/21(水)又は22(木) 企業訪問 ・8/28(水) 中間報告 ・9/6 (金) 最終発表
参加	企業10社、学生39人 (R5:企業10社、学生32人)



課題解決QUESTの様子



インターンシップ等の推進

○インターンシップ導入ヘルプデスク設置【R6新規】

中小企業向けの相談窓口を設置し、インターンシップ（オープンカンパニーを含む。以下同じ。）の設計・運営について、個別具体的な支援を通年で実施

区分	内容
開設日	R6.5.1
相談内容	個別プログラム策定支援
相談方法	Zoom・メール・電話
実績	34件（令和6年12月末現在） ＜主な相談内容＞ ・インターンシップの内容 ・参加学生を選考・内定へどうつなげるか。

○企業向けインターンシップ導入セミナー

インターンシップ実施のメリットや受入に当たっての注意点、学生のニーズを踏まえた設計等のセミナーを実施

R6.6.11＜オンライン＞ 参加企業84社（R5:55社）

○インターンシップマッチング会（オンライン）

インターンシップ参加を希望する県内外に進学した大学生等と、インターンシップを行う県内企業とのマッチング会を実施

R6.7.6 参加:企業48社,学生61人
(R5 2回実施:企業108社、学生122人)

学生と県内企業とのマッチング支援

○学年に応じたイベントを実施し、本県企業への就職を継続的に支援

対象	イベント				
1・2年生	<ul style="list-style-type: none"> ・大学1・2年生向けの取組（前掲） ・学生目線による企業情報の発信（前掲） 				
3年生	<ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップマッチング会（前掲） 				
4年生	<ul style="list-style-type: none"> ・就職面接会等（静岡労働局等と共催） 				
	時期	名称	回数	企業計	学生計
	6月	しずおか就職フェア	東中西各1回	120社	198人
	9月	大学生等就職フェア	オンライン1回	39社	27人
	10月	若年者のための地元就職フェア	東中西各1回	292社	208人
	1月	若年者就職フェア	中部1回	—	—
	<ul style="list-style-type: none"> ・地方就職学生支援金（後掲） 				

地方就職学生への支援金支給【R6新規】

- 国の「地方創生移住支援事業」に追加された「地方就職学生支援事業」を活用
- 大学卒業後に本県に移住・就職する学生を対象として支援金を支給**
- R6は、学生が本県での就職活動に参加するために要する**交通費**に対して支援

区分	内容
対象	都内に本部がある大学の東京圏（1都3県）のキャンパスに在学する大学4年生
要件	・6/1以降の選考面接に要した交通費 ・県内企業への就職内定 ほか
申請先	移住先市町（県内23市町が実施）
支給額	5,940円以内 （交通費1/2、1回限り）
実績	0件

移住希望者と県内企業とのマッチング支援

- 国の「地方創生移住支援事業」を活用
- 県が運営する**移住・就業支援金求人サイトの求人に応募し、就職した場合に支援金を支給**
- 民間求人サイトと連携し県内中小企業と移住希望者のマッチングを支援

<求人サイトの概要>

区分	内容
連携先民間サイト	8種 indeed、スタンバイ、求人ボックス ほか
求人掲載数	1,398件（R6.12月末現在）
応募数	1,149件（R6.4-12）、882件（R5.9-R6.3）

<移住・就業支援金の概要>

区分	内容
対象	東京23区に在住又は通勤する者 ほか
申請先	移住先市町
支給額	世帯の場合：100万円（子育て加算あり） 単身の場合：60万円
支援金支給実績	27件（R6.4月～11月20日現在実績） 25件（R5年度実績）

プロフェッショナル人材の確保 （プロフェッショナル人材戦略拠点）

- 県内中小企業の経営力向上を促進する人材を確保するため、**首都圏等に在住するプロフェッショナル人材とのマッチングを支援**
- 静岡商工会議所内に県内中小企業と人材紹介会社等を繋ぐ拠点を配置(7人体制)

区分	R5年度	R6年度 12月末現在
相談	552件	323件
成約	306件	211件
うち雇用形態が「副業・兼業」	67件	40件
うち業務内容が「DX案件」	30件	19件

成約事例

区分	プロフェッショナル人材	雇用形態/業務
サービス業 【DX案件】	40代、広報経験者	正社員/企画・広報(デジタルプロモーション強化)
製造業	60代、工場長経験者	取締役/全部門の統括、管理
建設業 【DX案件】	30代、WEBコンサルタント経験者	副業・兼業/人材募集・SNS活用広報

- 拠点を利用してプロフェッショナル人材を受け入れる**中小企業等に助成**

区分	正規雇用	副業・兼業【R6新規】
要件	・拠点を利用して県外のプロフェッショナル人材を正規雇用	・拠点を利用して県内外の副業・兼業人材を受け入れ
対象経費	・登録人材紹介会社に支払った紹介手数料	・登録人材紹介会社に支払った紹介手数料 ・副業・兼業人材の交通費・宿泊費
補助率	1/2以内 (上限120万円/1人)	1/2以内 (上限30万円/1人)
実績	31件(12月末現在) 34件(R5年度実績)	8件(12月末現在)

- 副業・兼業紹介の民間サイトに本県特設サイトを開設し、**副業・兼業人材の送り出し・受け入れを促進し、中小企業等の人材確保を支援【R6新規】**

特設サイト	令和6年度実績 (12月末現在)
4サイト ・パーソルキャリア(株)「Hipro Direct」 ・(株)リクルート「サンカク」 ・(株)リクルート「スキイキ」 ・(株)みらいワークス「Skill Shift」	掲載件数15件

静岡県立工科短期大学校における人材育成

[Shizuoka College of Technology]



工科短期大学校 静岡キャンパス



工科短期大学校 沼津キャンパス

○ 学科・定員・入学者数等 (単位:人)

区分	学 科	定員	R5 入学者	R6 入学者
静岡 キャンパス	機械・制御技術科	30	22	22
	電気技術科	20	20	13
	建築設備科	20	9	9
沼津 キャンパス	機械・生産技術科	20	13	8
	電子情報技術科	20	20	16
	情報技術科	20	21	22
合計		130	105	90

概要

- グローバル化や科学技術の進展による大きな変化に対応できる人材を育成するため、清水技術専門校と沼津技術専門校の教育内容を高度化し、令和3年4月に開校
- 令和6年度は、第4期生90人が入学



入学式

基本理念『現場に立って、自ら考え、行動できる人材を育成』

産業人材の育成

- ✓ **高度な知識と技術を持つ産業人材の育成**
 - ・時代の変化に合わせて教育内容を高度化し、次世代のものづくりに対応できる実践的なリーダーを育成
 - ・3D CAD/CAM/CAEを駆使した技術を習得し、設計から解析・製作まで高精度なものづくりができる設計技術者を育成
 - ・情報処理システム開発に必要となる、より高度なシステム分析、設計、各種プログラミング、ネットワーク構築技術を習得したシステムエンジニアを養成
- ✓ **デジタル技術を活用できる企業内人材の育成**
 - ・3DCAD/CAM/CAE、先端加工機の制御・加工技術、IoT技術、協働ロボットの導入・活用、プログラミングの在職者訓練を実施
 - R6計画：120コース 定員 1,123人**
 - R5実績：68コース 受講者 421人**
 - ・企業と連携し、企業の持っている最先端の技術・設備を活用した在職者訓練を実施



沼津キャンパス 情報技術科



3D CAD/CAM/CAE訓練イメージ

在職者訓練

- ・在職中の労働者に対し、自身の持っている技能のレベルアップを図る訓練(一般コース)や**デジタル化等の技術革新に対応するための技術を習得する訓練(デジタルコース)**を実施
- ・従来のレディメイド型の訓練以外に、企業や業界団体のニーズに応じてカリキュラム、日程等をコーディネートする**オーダーメイド型訓練**も実施

レディメイド型	オーダーメイド型
実施校があらかじめ訓練のカリキュラムや日程を設定し、広く参加者を募り実施	企業、業界団体からの具体的な要望(カリキュラム、日程)に応じて実施

◇在職者訓練の実施状況 ※R6.12月末時点 (単位：人)

年度		R5		R6	
訓練型式		レディメイド型	オーダーメイド型	レディメイド型	オーダーメイド型
コース	一般	1,189	171	891	221
	デジタル	366	55	490	19
合計		1,555	226	1,381	240
		1,781		1,621	



機械基本・フライス盤
(一般コース)



はじめての5軸加工機(同時5軸編)
(デジタルコース)

離転職者訓練

- ・**公共職業安定所長の受講指示等を受けた求職者に対し、離転職者訓練を実施**
- ・工科短期大学校沼津キャンパス及び浜松技術専門学校が施設内で行う離転職者訓練に加え、**民間教育訓練機関等を活用した委託訓練も実施**し、再就職を促進するための訓練を実施

◇主な訓練内容

施設内訓練	委託訓練
造園・住宅メンテナンス 溶接・機械加工・電気工事	事務(PC・簿記)・医療 事務・介護福祉・デジタル ほか
訓練期間：3～11か月	訓練期間：2～24か月
(実施場所) 工科短期大学校沼津キャンパス 浜松技術専門学校	(実施場所) 民間教育訓練機関

◇離転職者訓練の実施状況 ※R6.12月末時点

年度	R5		R6	
区分	コース	受講者(人)	コース	受講者(人)
施設内訓練	18	72	11	56
委託訓練	72	822	58	602
合計	90	894	69	658

※当該年度に訓練を開始する分を計上

働きやすい職場環境の整備

ダイバーシティ経営の普及促進

○企業表彰制度の創設【R6新規】

ダイバーシティ経営を実践し、成果につなげている県内企業を表彰する制度を創設し、好事例を広く紹介することにより取組企業の裾野を拡大

区分	内容
対象	静岡県内に本社のある従業員300人以下の中小企業等
募集方法	自薦、推薦（市町）
選考方法	選考委員会を設置
表彰企業	5社以内（R6応募企業数20社）

○経営者向けセミナーの開催（3回）

- ・ダイバーシティ経営導入の効果等を紹介するセミナーの開催を通じ、経営者の意識啓発を推進
- ・副業・兼業、家庭と仕事の両立など、多様な人材活躍に資する先進事例を紹介

テーマ・日程	実績
ダイバーシティ経営(9/27)	31社/33名
多様な働き方（副業・兼業）(12/6)	46社/51名
家庭の事情と仕事の両立支援(1/23)	61社/66名

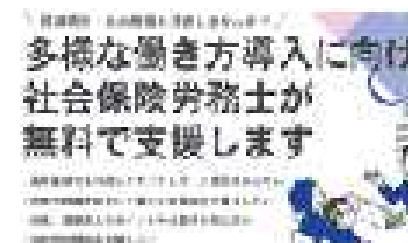
(R5実績: 3回、106社/140人)

○ダイバーシティ経営導入推進アドバイザー派遣

区分	支援内容等
多様な人材活躍（新規取組企業のみ）	<ul style="list-style-type: none"> ・女性や高齢者、外国人の活躍に向けた企業の行動計画策定 ・計画 20社、実績17社(12月現在) (R5:計画40社、実績42社)
女性活躍ステップアップ	<ul style="list-style-type: none"> ・「くるみん」・「えるぼし」の認定取得、女性活躍行動計画の更新など ・計画 20社、実績25社(12月現在) (R5:計画20社、実績20社)
多様な働き方	<ul style="list-style-type: none"> ・テレワークや副業・兼業などの導入に伴う就業規則、社内規程等の見直し ・計画 20社、実績19社(12月現在) (R5:計画20社、実績20社)



<多様な人材活躍/女性活躍ステップアップ>



<多様な働き方導入>

ダイバーシティ経営の普及促進

○外国人雇用相談支援員派遣【R6新規】

- ・新たな在留資格「育成就労」の創設や「特定技能」の職種追加により、これまで以上に**外国人雇用に取り組む企業が増えることが予測される**。
- ・外国人を雇用する際に必要な**在留資格の正しい知識の習得を支援**するとともに、**定着に向けた受入体制の整備等に関する助言を行う専門家（行政書士）を派遣**

区分	内容
対象	県内企業・団体・個人事業主
支援内容	<ul style="list-style-type: none"> ・在留資格に関する解説等 在留資格の解説 / 採用目的に合った在留資格の選択に係る助言 / 在留資格に応じた求人方法の検討、採用ルートの説明 ・受入体制の整備に関する助言等 宗教上の配慮すべき留意事項や日本語学習支援に対する助言 / 外国人受入企業の優良事例の紹介
訪問回数	2回以内 / 1企業
R6計画	50社（12月末実績：17社）

外国人雇用相談支援員派遣事業事務局（静岡県行政書士会）
Mail : shizuoka@sz-gyosei.jp
TEL : 054-254-3003

多様な働き方の促進

○テレワーク導入支援

区分	支援内容・回数等
テレワーク導入促進セミナー	<ul style="list-style-type: none"> ・導入困難業種を対象に事例紹介（3回） 9/3 製造業・建設業・運輸業 実績⇒73社/80人 10/25 サービス業、医療・福祉、卸売・小売業 実績⇒36社/37人 11/28 育児・介護休業法改正と働き方の選択 実績⇒44社/50人（R5:3回、136人）
テレワーク推進人材養成講座	<ul style="list-style-type: none"> ・全体推進担当者向けコース R6:3回81人、R5:3回32人 ・機器ツール支援担当者向けコース R6:3回17人、R5:3回22人
専門家による巡回訪問支援	<ul style="list-style-type: none"> ・テレワーク導入のメリットや支援制度の紹介など 計画100社、実績97社（12月末現在） （R5:計画100社 実績100社）

<テレワーク導入ガイドブック>

導入に関するFAQや県内企業の導入事例等を紹介



多様な人材の活躍推進

女性の活躍推進

○女性活躍の推進に向けた専門家による巡回訪問支援【R6拡充】

区分	内容
支援対象	県内中小企業(従業員数300人以下)
訪問件数	計画100社 実績82社(12月末現在) (R5:計画40社 実績40社)
支援員	・社会保険労務士 ・キャリアコンサルタント
支援内容	・「くるみん」認定取得 ・「えるぼし」認定取得【R6新規】 ・ 女性活躍行動計画策定【R6新規】



子育てサポート企業の「くるみん認定」取得のための道筋をご提案します。



女性活躍に積極的な企業の「えるぼし認定」取得のための道筋をご提案します。



○女性役職者育成セミナー(3コース、計10回) 対象者別に研修を実施

コース	内容	参加者数
女性役職候補者	・リーダーに必要な心構え ・将来のキャリアプランの作成	R6:6回、152人 R5:6回、166人
女性役職者	・役職者に期待される役割、能力の再認識 ・マネジメント能力の向上	R6:2回、70人 R5:2回、56人
女性部下を持つ上司・経営者	・女性活躍の現状と女性特有の課題の把握 ・女性部下育成ノウハウの習得	R6:2回、52人 R5:2回、55人

○離職者のITスキル向上講座

子育てや介護等で離職している女性などの**再就職を支援**するため、**ITリテラシーの向上やデジタルスキルの習得を目指すオンライン講座**を実施

コース内容 ①オフィスデジタル活用 ②Webデザイン・ディレクション
③デジタルマーケティング

区分	内容	受講可能期間
基礎 (オンデマンド)	基本的なITスキル	7月～2月末
応用 (オンデマンド)	コース別 応用的なITスキル	7月～2月末
実践 (LIVE配信)	コース別 実務を想定した演習	[第1期] 9月～10月 [第2期] 11月～1月

[受講登録者数] R6:495人(12月末現在)、R5実績:566人 31

高齢者の活躍推進

○就労意欲の高い高齢者と企業とのマッチング支援・職場定着支援

しずおかジョブステーション（東部、中部、西部）に各1名ずつ**高齢者雇用推進コーディネーター**を配置し、マッチングを支援

- ・企業向けに高齢者の活躍セミナー3回（オンデマンド配信により開催予定）
- ・市町や各シルバー人材センターと協力し、小規模な就労啓発セミナー、シニア面接会を開催し、就労意欲の高い高齢者の掘り起こし

（県内10市町11回実施。参加者数250人）

区分	R5	R6 (12月末)
就職決定者数	367人	200人

○シルバー人材センターへの加入促進

区分	R5	R6 (12月末)
高齢者雇用推進 コーディネーター による加入実績	37人	11人

障害のある人の活躍推進

○就業支援（企業訪問による求人開拓からマッチングまで切れ目のない支援を実施）

- ・**障害者雇用推進コーディネーター**の配置（14人）

○職域拡大支援

- ・**職域拡大コーディネーター**の配置（3人）
- ・就労支援機器体験会、オンライン面接会
- ・雇用人数 R5：68.5人、R6：92人（12月末）

<コーディネーター（障害者雇用推進・職域拡大）の活動実績 >

区分	R5	R6 (12月末)
延べ訪問事業所数	8,552社	7,728社
求人開拓件数	615件	532件
雇用人数	725人	600人

○職場定着の支援

- ・**県ジョブコーチの派遣** 2,659回(12月末)
- ・**ジョブコーチスーパーバイザーの派遣** 203回(12月末)
- ・**企業内ジョブコーチ養成研修**等の実施
養成研修2回（8月下旬、10月中旬）
スキルアップ研修3回（10/28,11/14,11/26）

外国人の活躍推進

○定住外国人向け職業訓練、技能実習生の技能習得を支援する日本語・実技研修

区分	R5	R6 (12月末)
定住外国人向け 離転職者訓練	・5コース / 受講者41人 (介護系2コース、観光系2コース、販売系1コース)	・開講済6コース / 受講者46人 (介護系3コース、販売系2コース、観光系1コース) ・今後開講予定1コース / 定員15人 (観光系1コース)
技能実習生の 技能習得支援	・日本語研修 (13会場) 受講者 前期 64人 中期 52人 後期 49人 ・実技研修 (1職種) 研修動画の作成、県HPに掲載	・日本語研修 (13会場) 受講者 前期 (実績) 110人 中期 (実績) 57人 後期 (予定) 75人 ・実技研修 (1職種) 研修動画の作成、県HPに掲載



<介護系コースチラシ>



<日本語研修>

○海外高度人材の合同面接会の開催

- ・モンゴル (R6.9.7~8) : ウランバートル市内
- ・ベトナム (R6.11.30~12.1) : ハノイ市内
- ・インド (R6.12.7~8) : オンラインと県内会場の併用
- ・インドネシア (R7.2.8~9) : バンドン市内
- ・ネパール 【R6新規】 (R7.2.22~23) : カトマンズ市内

<内定者数>

年度	モンゴル	インドネシア	ベトナム	インド
R6	7人	2月予定	14人	3人
R5	8人	22人	19人	5人



<R6モンゴル面接会>



<面接会参加企業募集チラシ>

学齢期にもものづくりや技能に親しむ機会の提供

WAZAチャレンジ教室

- **技能士の指導**で、**製作物(ミニ畳、本棚等)を作り上げる体験**を通じ、ものづくりへの興味・関心を高める教室を開催

区分	R5年度	R6年度(12月末)
小学校	9校 546人	6校 505人
中学校	15校 1,303人	12校 1,103人
特別支援学校	23校 455人	30校 459人
計	47校 2,304人	48校 2,067人

デジチャレンジ教室

- **技能士の指導**による**電子工作及びプログラミング体験**を通じ、デジタル技術を活用したものづくりへの興味・関心を高める教室を開催

区分	R5年度	R6年度(12月末)
中学校	2校 26人	4校 186人
イベント出展	81人	20人
計	107人	206人

【技能士】

働く上で身につける、または必要とされる技能の習得レベルを評価する国家検定制度（技能検定）の合格者

技能マイスター出前講座

- 小中学校・高校で技能マイスターが仕事や職業観を語り、ものづくりに対する理解を深める出前講座を実施

区分	R5年度	R6年度(12月末)
小(小中)学校	50校 3,066人	40校 2,471人
中学校	11校 971人	4校 419人
高等学校	5校 278人	6校 289人
計	66校 4,315人	50校 3,179人

【技能マイスター】

極めて優秀な技能を持ち、後継者の指導・育成に尽力する技能者を知事が認定

<WAZAチャレンジ教室>

日本調理技能士会
玉子焼き・鶏のくわ焼き

<マイスター出前講座>

木製建具製造工
佐次本 裕司氏



静岡県建設産業ビジョン改訂（H31.3）

- ・従来の3K（危険・汚い・きつい） ➡ 新4K（給料・休暇・希望・きれい）の実現
- ・夢や誇りのもてる魅力のある建設産業への転換

県内産業の成長を担う人材の確保

- ・建設産業への理解促進（「静岡どぼくらぶ」講座（現場見学会7回、出前講座11回、その他にも土木事務所等を窓口にも30回以上の出前講座や見学会を実施、R6.12時点）、インフラツーリズム等）
- ・若者、女性への入職を促進

高度な知識と技術を持つ人づくり

- ・技術者研修の支援
- ・若手技術者育成型入札の実施

誰もがいきいきと働ける職場環境づくり

- ・ふじ丸デー（毎週土曜日における県内公共工事の一斉休工）の取組
- ・週休2日工事の推進（全ての工事への拡大、工事成績への加点等）
- ・ICTの活用による生産性向上の推進

地域を支える産業を学ぶ環境づくり

- ・建設産業のイメージアップの推進
（「静岡どぼくらぶ」を活用した情報発信）
- ・建設産業に触れる機会を創出
（イベントへ高校生を招待）



掛川工業高校 現場見学会



遠隔臨場の試行



建設産業の魅力を伝えるイベント

人手不足分野（運輸業）

離転職者の職業訓練（大型自動車一種運転業務従事者育成）

〔浜松技術専門校〕

大型自動車一種免許を取得し、自動車運送業界への早期就職を目指す訓練を実施

○令和6年度実施状況：【期間】11月12日～1月10日【受講者】7人

【訓練施設（委託先）】株式会社遠鉄自動車学校

○訓練内容：第一種大型自動車運転免許取得、フォークリフトに係る学科・実習、安全運行技術、自動車運送業界における関係法令、IT・業務効率化スキル等

○受講条件（主なもの）：

- ・自動車運送業界の大型自動車の運転業務への就職を希望する方
- ・ハローワークに求職申込をされていて、就職のために訓練の受講が必要であると認められた方
- ・直近の職歴において自動車運送業界での就業経験が無い方

免許・資格の取得費用を負担する事業主を支援

〔静岡県トラック協会実施〕



（一社）静岡県トラック協会への運輸事業振興助成交付金を通じて、運転免許取得等を支援

〔運転免許取得〕

内容	R5	R6.10末
準中型限定解除・中型限定解除	16人	R7.1末
準中型・中型・けん引	107人	31人
大型	202人	98人
特例教育	0人	202人
合計	325人	2人

〔技能・技術習得〕

内容	R5	R7.1末
フォークリフト運転技能講習	223人	170人
フォークリフト運転従事者安全衛生教育	0人	0人
はい作業主任者講習	17人	7人
玉掛け	26人	30人
小型移動式クレーン	22人	21人
合計	288人	228人

人手不足分野（観光業）

宿泊事業者の人手不足対策支援

- ・ 深刻な人手不足に陥る宿泊事業者において、生産性の向上と雇用の安定を図るため、**業務効率化や生産性向上の取組及び従業員宿舍施設の整備を、市町と連携して総合的に支援**する制度を創設

（取組事例） 翻訳ディスプレイの設置⇒約0.3人工の補完
社員寮各部屋へのトイレ・シャワーブースの設置 等



翻訳ディスプレイの設置



従業員宿舍施設の改修

人材確保に向けた支援

- ・ **宿泊施設のホスピタリティの向上や経営意識の啓発**を目的とした「おもてなし研修」を実施
- ・ 広域移住コーディネーターによる企業の採用活動支援
伊豆おしごとバスツアー（10月20日開催）：参加企業9社、参加者21名

観光人材の育成

○観光地域づくりの中核となる人材の育成

- ・ 静岡県観光協会等と連携して研修を開催し、マーケティング知識を培うとともに、戦略的な観光地域づくりができる人材を育成

○県立大学における観光教育

- ・ 静岡県立大学等と連携し、本県ならではの資源を生かした実践的な教育に取り組み、将来を見据えた専門的な人材を育成



おもてなし研修

○地域の魅力発信ができる担い手の育成

- ・ 県内小中学生を対象に、静岡県の魅力を学び、体験できる講座を開催し、ふじのくに子ども観光大使として認定することで、地域の魅力を発信できる担い手を育成

福祉人材（介護職員）

- ・ **介護未経験の方に初任者研修等を実施**して介護事業所への就業を促進
- ・ **県国際介護人材サポートセンターによる外国人材の受入・定着支援**
- ・ **外国人材と介護事業所との現地合同面接会等**による外国人の就業支援
（令和6年度実績 モンゴル国学生等136人参加、内定者4人）
（令和5年度実績 モンゴル国学生等220人参加、内定者7人）
- ・ **ICT導入支援**や**業務切り分けモデルの普及**による介護職員の負担軽減 など



モンゴル国現地合同面接会

福祉人材（保育士）

- ・ しずおか保育士・保育所支援センターによる潜在的人材の就職支援
- ・ 処遇改善につながる**キャリアアップ研修の推進**（指導的役割を担う保育士の育成）
- ・ ICTによる業務効率化・保育の質の向上を目指す施設への巡回支援など



保育士等キャリアアップ研修