

● 公立病院経営強化プランの記載事項(新公立病院改革プランとの比較)

※公立病院経営強化ガイドライン及び新公立病院改革ガイドラインに基づき作成

No.	カテゴリ	項目	記載内容	(旧)新公立病院改革プラン
1	(1) 役割・機能の最適化と連携の強化	①地域医療構想を踏まえた当該病院の果たすべき役割・機能	・令和7年(2025年)及び経営強化プランの対象期間の最終年度における当該公立病院の機能ごとの病床数や、病床機能の見直しを行う場合はその概要 ※精神医療についても同様に記載	(1) 地域医療構想を踏まえた役割の明確化 ① 地域医療構想を踏まえた当該病院の果たすべき役割
2		②地域包括ケアシステムの構築に向けて果たすべき役割・機能	・在宅医療に関する役割、住民の健康づくりの強化にあたっての具体的な機能、緊急時における病床の確保、人材育成など	(1) 地域医療構想を踏まえた役割の明確化 ② 地域包括ケアシステムの構築に向けて果たすべき役割
3		③機能分化・連携強化	・地域全体で持続可能な地域医療提供体制を確保するために必要な機能分化・連携強化の取組について検討し、取組が必要な場合は、具体的な措置を記載 ・以下の公立病院は、必要な機能分化・連携強化の取組について記載 ア) 新設・建替え等を予定 イ) 病床利用率が低水準 ウ) 黒字化が著しく困難 エ) 地域医療構想やコロナ対応を踏まえ病院間の役割分担と連携強化が必要 オ) 医師・看護師等が不足	<なし>
4		④医療機能等の指標に係る数値目標の設定	・医療機能に係るもの(地域救急貢献率、手術件数、訪問診療・看護件数、リハビリ件数、地域分娩貢献率など) ・医療の質に係るもの(患者満足度、在宅復帰率、クリニカルパス利用率など) ・連携の強化等に係るもの(医師派遣等件数、紹介率・逆紹介率) ・その他(臨床研修医の受入件数、地域医療研修の受入件数、健康・医療相談件数など)	(1) 地域医療構想を踏まえた役割の明確化 ④ 医療機能や医療の質、連携の強化等に係る数値目標
5		⑤一般会計負担の考え方	・不採算部門に係る経費の負担区分の明確化 ・公立病院に求められる機能と一般会計負担は表裏一体	(1) 地域医療構想を踏まえた役割の明確化 ③ 一般会計負担の考え方
6		⑥住民の理解のための取組	・住民の理解のための取組の概要を記載	(1) 地域医療構想を踏まえた役割の明確化 ⑤ 住民の理解
7	(2) 医師・看護師等の確保と働き方改革	①医師・看護師の確保	<記載が必要な内容> 医師・看護師等の派遣や派遣受入、職員採用の柔軟化、勤務環境の整備等、医療従事者確保のための取組 <記載が望ましい内容> 1) 基幹病院 ・医師・看護師等の中小病院等への派遣の取組 2) 不採算地区病院をはじめとする中小規模の病院 ・派遣元病院との連携強化と医師・看護師等の受入環境の整備	(2) 経営の効率化 ③ 目標達成に向けた具体的な取組 1) 医師等の人材の確保・育成
8		②臨床研修医の受入等を通じた若手医師の確保	<記載が必要な内容> ・若手医師のスキルアップを図るための環境整備について記載(研修プログラムの充実、指導医の確保、学会・大学(研究室)等への訪問機会の確保、ICT環境の整備など) <記載が望ましい内容> ・都市部の公立病院においては、不採算地区病院等への派遣を積極的に記載すること	<なし>
9		③医師の働き方改革への対応	<記載が必要な内容> ・医師の働き方改革への取組の概要について記載(適切な労務管理の推進、タスクシフト/シェアの推進、ICTの活用、地域の医師会や診療所等の連携など) <記載が望ましい内容> ・医師の負担軽減のためのコメディカル確保・育成や、管理者を含む医療従事者全体の意識改革・啓発に関する取組	<なし>
10	(3) 経営形態の見直し		・経営の強化に向けた最適な経営形態を検討し(地方公営企業法の全部適用、地方独立行政法人化(非公務員型)、指定管理者制度の導入、民間譲渡、事業形態の見直しなど)、見直しが必要となる場合は、新経営形態への移行の概要(スケジュールを含む)を記載	(4) 経営形態の見直し
11	(4) 平時から備えた感染症への対応		・新興感染症の感染拡大時に備えた平時からの取組の概要を記載 (例: 感染拡大時に活用しやすい病床や転用しやすいスペース等の整備、各医療機関間での連携・役割分担の強化、専門人材の確保・育成、感染防護具等の備蓄、院内感染対策の徹底、クラスター発生時の対応方針の共有など)	<なし>
12	(5) 施設・設備の最適化	①施設・設備の適正管理と整備費の抑制	・プラン計画期間内における施設・設備に係る主な投資について、必要性や規模について十分検討を行った上でその概要を記載 (例: 病院施設に係る新設・建替え・大規模改修、高額な医療機器の導入等)	(2) 経営の効率化 ③ 目標達成に向けた具体的な取組 4) 施設・設備整備費の抑制等
13		②デジタル化への対応	・ICTを活用した医療の質の向上、医療情報の連携、働き方改革の推進と病院経営の効率化のための取組を記載 (例: 電子カルテ、マイナンバーカードの健康保険証利用、遠隔診療、オンライン診療等) ・特にマイナンバーカードの健康保険証利用について、患者への周知に関する取組を記載	<なし>
14	(6) 経営の効率化等	①経営指標に係る数値目標	・収支改善に係るもの(経常収支比率、医業収支比率、修正医業収支比率、不良債務比率、資金不足比率、累積欠損金比率など) ・収入確保に係るもの(1日当たり入院・外来患者数、入院・外来患者1人1日当たり診療収入、医師(看護師)1人当たり入院・外来診療収入、病床利用率、平均在院日数、DPC機能評価係数など診療報酬に関する指標等) ・経費削減に係るもの(材料費・薬品費・委託費・職員給与費・減価償却費などの対修正医業収益比率、医薬材料費の一括購入による削減比率、100床当たり職員数、後発医薬品の使用割合など) ・経営の安定性に係るもの(医師・看護師・その他医療従事者数、純資産の額、現金保有残高、企業債残高など)	(2) 経営の効率化 ① 経営指標に係る数値目標の設定
15		②経常収支比率及び修正医業収支比率に係る目標	・対象期間中に経常黒字化する数値目標 ・修正医業収支比率についても、所定の操出が行われれば経常黒字が達成できる水準となるよう数値目標	(2) 経営の効率化 ② 経常収支比率に係る目標設定の考え方
16		③目標達成に向けた具体的な取組	・数値目標の達成に向け、民間的経営手法の導入、事業規模・事業形態の見直し、収入増加・確保対策、経費削減・抑制対策などについて、具体的にどのような取組をどの時期に行うか記載	(2) 経営の効率化 ③ 目標達成に向けた具体的な取組
17		④対象期間中の各年度の収支計画等	・新改革プラン対象期間中の各年度の収支計画及び各年度における目標数値の見直し等を記載	(2) 経営の効率化 ④ 対象期間中の各年度の収支計画等