

雇用・人材対策の進捗評価

<評価の区分>

区分	判断基準	
	維持目標以外	維持目標
◎	評価年度の数値が、期待値の推移の+30% 越えのもの	評価年度の数値が、目標値の115%以上のもの
○	評価年度の数値が、期待値の推移の±30% の範囲内のもの	評価年度の数値が、目標値の85%以上115%未満のもの
●	評価年度の数値が、期待値の推移の-30% 未満のもの	評価年度の数値が、目標値の85%未満のもの
—	統計情報発表前のもの	統計情報発表前のもの

※計画最終年度（2025年度）に目標を達成するものとして、基準値から目標値に向けて各年平均等に推移した場合における各年の数値を「期待値」とする。

1 評価結果

数値目標 17 項目のうち、9 項目（52.9%）が◎又は○。この割合を引き上げていくように取り組む必要がある。

区分	◎	○	●	計	
数値目標	3	52.9%	6	8	17
[参考]関連指標	2	4	4	10	
計	5	10	12	27	

2 数値目標

基本方向	数値目標	基準値	2021年度	2022年度	2023年度	目標値 (2025年度)	評価
県内産業の成長を担う人材の確保	県内出身大学生のUターン就職率	(2020年度) 36.7%	35.7%	34.2%	2025年 1月公表	43%	2022年実績 に対する評価 ●
	県内大学卒業生の県内企業等就職率	(2018年度) 58.1%	58.5%	55.5%	52.7%	61.2%	●
	静岡U・Iターン就職サポートセンター利用者の県内企業内定者数（社会人）	(2020年度) 90人	91人	57人	49人	毎年度 90人	●
	プロフェッショナル人材戦略拠点を通じて県内企業に就職したプロ人材の数	(2020年度) 187人	214人	260人	306人	毎年度 190人	◎

基本方向	数値目標	基準値	2021年度	2022年度	2023年度	目標値 (2025年度)	評価
県内産業の成長を担う人材の確保	高齢者雇用推進コーディネーターの支援による就職者数	(2020年度) 214人	262人	337人	367人	300人	◎
	障害者雇用率	(2021年度) 2.28%	2.28%	2.32%	2.37%	2.70% (※)	●
	デジタル等海外高度人材内定者	(2020年度) 29人	22人	47人	49人	45人	◎
高度な知識と技術を持つ人づくり	工科短期大学校等の定住外国人向け職業訓練受講者数	(2020年度) 58人	38人	28人	41人	100人	●
	障害者訓練終了後の一般企業への就職率	(2020年度) 64.4%	64.1%	79.2%	73.3%	80%以上	○
	技能五輪全国大会入賞者数	(2020年度) 13人	15人	15人	10人	15人以上	●
	在職者訓練におけるデジタル化等関連分野訓練受講者数の割合	(2020年度) 15.6%	16.9%	19.7%	23.6%	50%以上	●
誰もがいきいきと働ける環境づくり	一般労働者の年間総実労働時間（5人以上事務所）	(2020年度) 1,935時間	1,955時間	1,956時間	2025年 1月公表	毎年2,006 時間以下	2022年実績 に対する評価 ○
	仕事と子育て（介護）との両立支援・働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業の割合	(2020年度) 88.8%	88.2%	88.5%	90.3%	毎年度95%	○
	女性活躍促進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数（300人以下）	(2018年度) 257社	505社	1,118社	1,233社	1,450社	○
	希望に応じてテレワークを利用できる職場環境の整備に取り組んでいる中小企業の割合	(2021年度) 16.3%	16.3%	17.5%	17.6%	25%	●

※ 法定雇用率が令和6年度から2.5%、令和8年度から2.7%に引き上げられることに伴い、2.40%から2.70%へ見直し。

基本方向	数値目標	基準値	2021年度	2022年度	2023年度	目標値 (2025年度)	評価
地域を 支える 産業を 学ぶ	WAZAチャレンジ教室参加者	(2020年度) 1,926人	2,213人	2,182人	2,304人	毎年度 2,400人	○
	職場見学や職場体験、社会人講話等の活動を実施した学校の割合	(2020年度) 小 49.5% 中 47.6% 高 81.4% 特 86.5%	小 79.2% 中 90.5% 高 100.0% 特 97.4%	小 83.3% 中 95.8% 高 99.1% 特 100%	小 87.2% 中 98.2% 高 99.1% 特 94.9%	毎年度 100%	○

3 関連指標

項目	関連指標	基準値	2021年度	2022年度	2023年度	目標値 (2025年度)	評価
農業	新規就農者数	(2020年度) 283人	330人	313人	361人 (速報値) 12月公表	毎年度 300人	◎
林業	森林技術者数	(2020年度) 536人	512人	538人	528人	毎年度 500人	○
水産業	漁業高等学園卒業後の 漁業就業者数	(2020年度) 16人	22人	21人	13人	毎年度 15人	○
建設業	建設業への就業者数(高校 卒業生)	(2020年度) 467人	418人	338人	2024年 12月公表	毎年度 500人	2022年実績 に対する評価 ●
運輸業	ハローワークにおける運輸 業・郵便業就業者数(新規学卒 者及びパートタイムを除く)	(2020年度) 1,515人	1,399人	1,445人	1,374人	2,000人	●
観光	観光人材育成研修会参加者	(2020年度まで) 累計10,618人	606人 (累計11,224人)	2,532人 (累計13,756人)	2,276人 (累計16,032人)	(2025年度まで) 累計20,000人	○
医療・ 福祉	県内医療施設従事医師 数	(2018年度) 7,690人	(2020年度) 7,972人	(2022年度) 8,242人	2026年 3月公表	8,274人	2022年実績 に対する評価 ◎
医療・ 福祉	看護職員数	(2018年度) 42,007人	(2020年度) 43,216人	(2022年度) 44,510人	— 調査無し	47,046人	2022年実績 に対する評価 ○
医療・ 福祉	介護職員数	(2019年度) 54,310人	55,273人	55,567人	2025年 3月公表	59,061人 (2026年度)	2022年実績 に対する評価 ●
医療・ 福祉	しずおか保育士・保育所 支援センターによる就 職率	(2020年度) 8.40%	9.2%	7.3%	9.5%	12%	●

※ 介護職員数は、3年に一度の目標値見直しに伴い、62,988人から59,061人(2026年度)へ変更。