

第3次静岡県男女共同参画基本計画（2021～2025）の成果指標の進捗状況

（県民生活局男女共同参画課）

1 概要

「令和3年度男女共同参画に関する意識調査」の結果（速報値）等により、成果指標の現状値（2021年度）が判明したので報告する。

※10指標のうち、2指標で目標値を達成、5指標で増加傾向と順調に推移。目標値を達成した2指標については、より高い目標値への変更を検討していく。

2 成果指標一覧

	成果指標	基準値	現状値	目標値	傾向
1	「男は仕事、女は家事・育児」という固定的な性別役割分担意識にとらわれない男性の割合	59.1% (2019年度)	66.9% (2021年度)	65% (2025年度)	達成
2	「ジェンダー」という用語を知っている（「知っている」＋「聞いたことがある」）人の割合	59.4% (2019年度)	78.3% (2021年度)	70% (2025年度)	達成
3	男性の家事・育児関連時間	—	①家事 平日：1.11時間 休日：1.49時間 ②育児 平日：1.35時間 休日：3.04時間 (2021年度)	前年度より増加	—
4	きまって支給する現金給与額（男女格差：／男性を100とした場合）	69.8% (2018年度)	71.4% (2020年度)	継続的に 格差縮小	増加
5	精神的な暴力をDVとして認識している人の割合（夫婦やパートナー間で「他の異性との会話を許さない」という行為をされた場合に暴力として認識している人の割合）	76.5% (2019年度)	79.3% (2021年度)	80% (2025年度)	増加
6	「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ」という用語を知っている（「知っている」＋「聞いたことがある」）人の割合	12.4% (2009年度)	16.7% (2021年度)	30% (2025年度)	増加
7	男性の育児休業の取得率	6.5% (2019年度)	9.2% (2020年度)	13% (2024年度)	増加
8	市町の防災会議に占める女性割合	8.7% (2020年度)	未判明	10%	—
9	事業所の管理職に占める女性割合	係長 24.9% 課長 12.9% 部長 9.8% (2019年度)	係長 27.1% 課長 14.5% 部長 11.1% (2020年度)	係長 30.0% 課長 18.0% 部長 12.0% (2025年度)	増加
10	自治会長に占める女性割合	1.9% (2020年度)	未判明	6% (2025年度)	—

男女共同参画施策の推進

(県民生活局男女共同参画課)

1 要 旨

第3次静岡県男女共同参画基本計画（令和3年2月策定）に基づき、男女共同参画の推進と女性の活躍の促進を図る。

2 第3次静岡県男女共同参画基本計画の概要

(1) 計画期間 令和3年度から令和7年度まで（5年間）

(2) 基本目標 ジェンダー平等の推進による誰もが幸せを実感できる社会の実現

(3) 成果指標

『男は仕事、女は家事・育児』という固定的な性別役割分担意識にとらわれない男性の割合、「男性の家事・育児関連時間」、「事業所の管理職に占める女性の割合」など10指標

(4) 施策体系

	施策の方向（大柱）	具体的な施策（中柱）
1	男女共同参画社会の実現に向けた意識の 変革と教育の推進	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画社会の実現に向けた制度・慣行の見直し、意識改革の推進 男女共同参画の推進に関する教育・学習の充実 男女共同参画社会に関する国際的協調
2	安全・安心に暮らせる 社会の実現	<ul style="list-style-type: none"> 生活上様々な困難を抱える人が安心して暮らせる環境の整備 ジェンダーに基づく暴力の根絶 リプロダクティブ・ヘルス/ライツ（性と生殖に関する健康と権利）の視点に立った健康保持・増進
3	職場・家庭・地域に おける固定的性別役 割分担からの脱却	<ul style="list-style-type: none"> 職場と家庭の連携による男女のワーク・ライフ・バランスの実現 地域と家庭の連携による男女共同参画の推進
4	政策・方針決定過程 の場やあらゆる職域 への女性の参画拡大	<ul style="list-style-type: none"> 政策・方針決定過程における女性の参画拡大～企業活動の推進～ 政策・方針決定過程における女性の参画拡大～地域活動・まちづくりの推進～

3 令和3年度の主な取組（男女共同参画課分）

(1) 男女共同参画の推進（男女共同参画推進事業費：3,141千円）

区 分	事業概要	新たな視点
・計画の周知・推進	・しずおか男女共同参画推進会議等と連携して、取組を推進	・男性の家事参加など行動変容を促す広報の工夫（県民だより7月号掲載）

(2) 女性の活躍の促進（女性がもっと活躍できる静岡県づくり事業費：2,132千円）

区 分	事業概要	新たな視点
・さくや姫サミット	・女性管理職ネットワーク構築	・男性経営者等の参画
・ライフデザイン出前講座	・学生等を対象に、若手社員が仕事と家庭の両立などを講義	・男性の家事・育児参加に向けた意識啓発
・女性活躍加速化リーダー・ミーティング	・女性活躍に取り組む男性経営者等のネットワーク構築	・女性活躍に向けた組織トップのコミットメント