

第11次静岡県職業能力開発計画管理指標（案）

資料 4

1 社会の変化に対応できる能力の習得

(1) 高度で幅広い専門的な知識・技能を持つ実践技術者を育成

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
工科短期大学の定員充足率	100%	92.3%	80%
工科短期大学校・浜松技術専門学校卒業生の就職率	100%	98.6%	100%
工科短期大学校・浜松技術専門学校学生の技能検定2級合格	80%以上	80.6%	80%以上

	2022	2023	2024	2025	2026
工科短期大学の定員充足率	体験入校・各種イベントにおけるPR・高校訪問・HPの充実				
	充足率 100%	100%	100%	100%	100%
工科短期大学校・浜松技術専門学校卒業生の就職率	工科短期大学校・浜松技術専門学校における職業教育、インターンシップ、合同面接会の実施				
	就職率 100%	100%	100%	100%	100%
工科短期大学校・浜松技術専門学校学生の技能検定2級合格	工科短期大学校における対策講座、浜松技術専門学校における課外活動の実施				
	合格率 80%以上	80%以上	80%以上	80%以上	80%以上

(2) デジタル化に対応する技術を持つ人材の育成

新

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
在職者訓練におけるデジタル化等関連分野訓練受講者数の割合	50%	15.6%	-
デジタル分野に係る在職者訓練受講企業の満足度	80%以上	95.0%	80%以上

	2022	2023	2024	2025	2026
デジタル化等に対応できる人材の育成	在職者訓練におけるデジタル化等関連分野の新たな訓練コースの拡充				
	デジタル化等関連分野の割合 21%	30%	40%	50%	50%
デジタル分野に係る在職者訓練受講企業の満足度	受講企業アンケート調査結果によるカリキュラム見直しによる満足度の向上				
	満足度 80%以上	80%以上	80%以上	80%以上	80%以上

(3) 企業と連携した職業訓練の実施

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
企業と連携して実施する職業訓練件数	11件	8件	11件
先端産業創出プロジェクト等における中核人材育成数	毎年度626人	-	-

	2022	2023	2024	2025	2026
企業と連携して実施する職業訓練件数	協定・協力企業の開拓				
	訓練件数 8件	9件	10件	11件	11件
先端産業創出プロジェクト等における中核人材育成数	人材育成講座の開催				
	受講者数 626人	626人	626人	626人	626人

2 現場主義に徹した人材育成

(1) 児童や生徒が、企業、技能者等から学ぶ機会の提供

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
WAZAチャレンジ教室参加者数	毎年度2,400人	1,926人	12,000人/5年間累計
職場見学や職場体験、社会人講話等の活動を実施した高等学校の割合	100%	81.4%	-

	2022	2023	2024	2025	2026
子どもたちがものづくりや技能に親しむ機会の創出	「WAZAチャレンジ教室」、「技能マイスター出前講座」の開催				
	WAZAチャレンジ教室参加者数 2,400人	2,400人	2,400人	2,400人	2,400人
体験活動の充実	職場見学・職場体験・社会人講話				
	実施率 100%	100%	100%	100%	100%

(2) 学生等が就職する企業の姿を知る機会の提供

新

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
工科短期大学校学生のインターンシップ実施率	100%	-	-

	2022	2023	2024	2025	2026
工科短期大学校学生のインターンシップ実施	工科短期大学校1年生においてインターンシップを実施				
	インターンシップ実施率 100%	100%	100%	100%	100%

(3) 在職者が現場を通して先端技術を学ぶ機会の提供

再掲

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
企業と連携して実施する職業訓練件数	11件	8件	11件

	2022	2023	2024	2025	2026
企業と連携して実施する職業訓練件数	協定・協力企業の開拓				
	訓練件数 8件	9件	10件	11件	11件

3 技術・技能を尊重する社会の実現

(1) ものづくり体験機会の提供

再掲

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
WAZAチャレンジ教室参加者数	毎年度2,400人	1,926人	12,000人/5年間累計

	2022	2023	2024	2025	2026
子どもたちがものづくりや技能に親しむ機会の創出	「WAZAチャレンジ教室」、「技能マイスター出前講座」の開催				
	WAZAチャレンジ教室参加者数 2,400人	2,400人	2,400人	2,400人	2,400人

(2) 技能レベル・社会的評価の向上

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
技能五輪全国大会入賞者数	15人以上	13人	15人以上
若年者ものづくり競技大会入賞者数	6人	4人	8人
優秀技能者表彰	30人以上	23人	30人以上

	2022	2023	2024	2025	2026
若年者のものづくり人材の技術・技能レベルの向上	技能競技大会出場選手の訓練助成、若年者ものづくり競技大会の県予選大会の実施				
	技能五輪全国大会入賞者数 15人以上	15人以上	15人以上	15人以上	15人以上
若年者ものづくり競技大会入賞者数	工科短期大学校における競技大会レベルの技能習得講座の実施				
	入賞者 6人	6人	6人	6人	6人
技能を尊重する機運の醸成や技能者の社会的地位の向上	静岡県優秀技能者功労表彰制度、静岡県技能マイスター認定制度の周知・活用				
	優秀技能者表彰 30人以上	30人以上	30人以上	30人以上	30人以上

4 多様な人材が能力を発揮できる環境づくり

(1) 離職者・転職者を対象とした職業能力開発

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
離転職者訓練受講生の就職率	80%以上	72.8%	80%以上

	2022	2023	2024	2025	2026
離転職者訓練受講生の就職率	訓練コースの把握、就職支援の強化				
	就職率 80%以上	80%以上	80%以上	80%以上	80%以上

(2) 女性のものづくり系職種への促進

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
工科短期大学校・浜松技術専門学校（若年者訓練）女性の入校生の割合	10%以上	3.9%	10%以上

	2022	2023	2024	2025	2026
工科短期大学校・技術専門学校（若年者訓練）女性の入校生の割合	女性向け広報の強化（ロールモデルの提示）				
	女性入校生の割合 10%以上	10%以上	10%以上	10%以上	10%以上

(3) 障害のある方の就労支援

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
訓練終了後一般企業への就職	80%以上	64.4%	90%以上
アビリンピック全国大会への参加者数	15人以上	13人	15人以上

	2022	2023	2024	2025	2026
訓練終了後一般企業への就職	職業訓練の実施・障害者雇用推進コーディネーター等によるマッチング支援				
	障害者の就職率 70%以上	75%以上	80%以上	80%以上	80%以上
アビリンピック全国大会への参加者数	アビリンピック県大会の開催、選手育成のための支援、選手募集広報				
	参加者数 15人以上	15人以上	15人以上	15人以上	15人以上

(4) 外国人の就労支援

管理指標	11次目標	最新値	10次目標
技能実習生の技能検定基礎級合格率	90%以上	85.9%	93%以上
定住外国人訓練の受講者数	100人	58人	100人

	2022	2023	2024	2025	2026
技能実習生の技能検定基礎級合格率	技能検定基礎級試験に対応した日本語研修の実施				
	基礎級合格率 90%以上	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上
定住外国人の就職支援	定住外国人向け在職者訓練の開催				
	職業訓練受講者数 70人	80人	90人	100人	100人

5 ライフコースの多様化に対応した職業能力の開発

(1) 若者が職業観を醸成する機会の提供

	管理指標	11次目標	最新値	10次目標
再掲	WAZAチャレンジ教室参加者数	毎年度2,400人	1,926人	12,000人/5年間累計
再掲	職場見学や職場体験、社会人講話等の活動を実施した高等学校の割合	100%	81.4%	-

	2022	2023	2024	2025	2026
子どもたちがものづくりや技能に親しむ機会の創出	「WAZAチャレンジ教室」、「技能マスター出前講座」の開催				
	WAZAチャレンジ教室参加者数 2,400人	2,400人	2,400人	2,400人	2,400人
体験活動の充実	職場見学・職場体験・社会人講話				
	実施率 100%	100%	100%	100%	100%

(2) 若者が職業訓練を通して職業能力を高める機会の提供

	管理指標	11次目標	最新値	10次目標
再掲	工科短期大学の定員充足率	100%	92.3%	80%以上

	2022	2023	2024	2025	2026
工科短期大学の定員充足率	体験入校・各種イベントにおけるPR・高校訪問・HPの充実				
	定員充足率 100%	100%	100%	100%	100%

(3) 在職者がICTスキルを高める機会の提供

	管理指標	11次目標	最新値	10次目標
再掲 新	在職者訓練におけるデジタル化等関連分野訓練受講者数の割合	50%	15.6%	-

	2022	2023	2024	2025	2026
デジタル化等に対応できる人材の育成	在職者訓練におけるデジタル化等関連分野の新たな訓練コースの拡充				
	デジタル化等関連分野の割合 21%	30%	40%	50%	50%

(4) 離転職する方が職業能力を高める機会の提供

	管理指標	11次目標	最新値	10次目標
再掲	離転職者訓練生の就職率	80%以上	72.8%	80%以上

	2022	2023	2024	2025	2026
離転職者訓練生の就職率	訓練ニーズの把握、就職支援の強化				
	就職率 80%以上	80%以上	80%以上	80%以上	80%以上