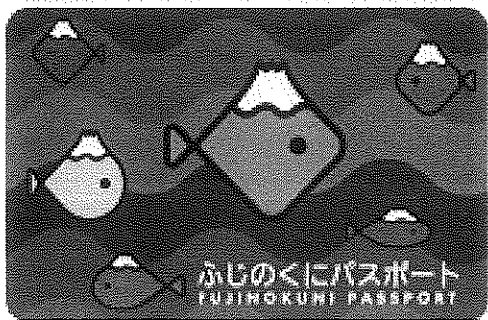


就業支援局主要施策 4 年度の取組状況

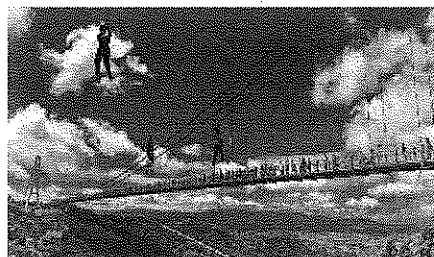
新規学卒者等の就職支援

ふじのくにパスポート



- 高校等卒業生全員にHPのQRコードを記載したカードを配付
- 地域の魅力、しごとの魅力などをSNS等により継続的に発信

区分	令和5年1月末時点
HPアクセス件数	347,014件
SNSフォロワー数	17,902人



地域の魅力



しごとの魅力

大学1・2年生向けの取組【R4新規】

- 近年の就職活動の早期化を踏まえ、インターンシップ参加前の大学1・2年生を対象に、本県企業への興味や関心を喚起する取組を開始
- 大学生活の早い時期に県内就職について考えるきっかけづくりを行うことで、本県企業でのインターンシップ参加につなげる

イベント
学生×若手社員・内定者との交流会 ・12月15日開催、参加：企業5社、学生18人
しごと発見ガイダンス（オンライン企業説明会） ・11月13日開催、参加：企業5社、学生25人
企業との課題解決プロジェクト ・8月9、21、27日開催、参加：企業6社、学生22人



課題解決プロジェクト

しずおかジョブステーション

- 県内3箇所（東部・中部・西部）に設置
- 学生や就職氷河期世代、子育て中の方、中高年齢者、外国人まであらゆる方を対象に就職支援を実施
- 個別相談や各種セミナー、マッチング会等を開催

相談者区分	令和4年12月末
学生	延べ3,958人
若者(～34歳)	延べ1,724人
氷河期世代(35～54歳)	延べ1,946人
中高年(55歳～)	延べ681人
計	延べ8,309人



セミナー



ジョブフェア

静岡U・Iターン就職サポートセンター

- 東京都内に1箇所設置、静岡県移住相談センターにも相談員が駐在
- U・Iターン就職を希望する学生や社会人に、県内企業情報の提供や就職相談を実施
- LINEやWEBによるオンライン相談にも対応

区分	令和4年12月末
相談	学生 延べ745人 社会人 延べ766人
県内企業内定者	学生 203人 社会人 44人



個別相談

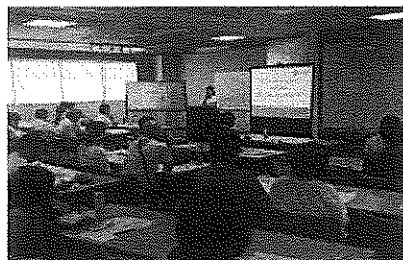


都内就職フェア

県外大学との就職支援協定

- 学生の県内への就職支援に関して、県と大学が相互に連携・協力して取り組む協定
- 県外35大学と協定を締結
 - ✓協定に基づき、連携イベントを実施
 - ✓本県出身者が多く、理工系学部のある大学や女子学生の多い大学と積極的に協定を締結
 - ✓令和4年度締結：玉川大学

区分	R4実績 (R5.1月末時点)
協定大学との学内ガイダンス等開催	35件
参加学生等の人数	192人



保護者会



学内企業説明会

学生と県内企業のマッチング

- 学年に応じた取組を行い、本県企業への就職を継続的に支援
- 時間と交通費の負担を軽減するオンラインでの取組を拡充

対象	イベント
1年生 2年生	【新規】 ・大学1・2年生向けの取組
3年生	・インターンシップマッチング会 〈オンライン〉 第1回 参加:企業48社,学生89名 第2回 参加:企業54社,学生77名
4年生	・就職面接会〈オンライン〉 参加:企業120社,学生66人

- 企業向けインターンシップ導入セミナー

- ・インターンシップのメリットや注意点、オンラインインターンシップのプログラム等、受入体制づくりを支援するセミナーを実施
 - 第1回(R4.6.21) 参加企業42社
 - 第2回(R4.11.19) 参加企業30社

社会人のU Iターン促進

若者の県内就職支援



30歳になったら静岡県!
 ←ロゴマーク (静岡文化芸術大学の学生がデザイン)

- 首都圏等在住の若い世代に向け、SNS等を活用して県内企業等の情報を発信
- 首都圏でフォロー対象交流会や合同企業説明会を開催

○移住者・相談件数の概要

移住者数・移住相談件数ともに過去最高

区分	R3	R2	R1
県外からの移住者数	1,868人	1,398人	1,283人
相談件数	11,641件	11,604件	10,085件

○移住者の年代（属性の把握できた世帯のみ）
20代～40代の子育て世帯等が“8割以上”

世帯数	世帯主の年代別割合（単位：％）					
	20代	30代	40代	50代	60代	70代
746	31.2	34.7	17.2	7.4	5.6	1.3

83.1%

R3実績

移住に必要な仕事と住まいの確保支援

移住・就業支援金制度

移住・就業支援金	世帯の場合	100万円
	単身の場合	60万円
起業支援金		200万円

東京圏から本県に移住し就業又は起業した方等に、新たな住まいや仕事の確保など移住・就業・起業に要する費用を支援
 ※＜子育て世帯への加算＞

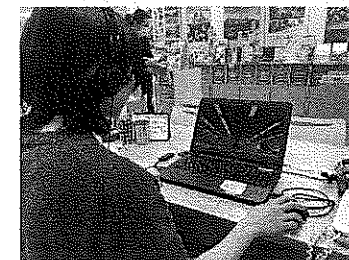
・18歳未満の世帯員を帯同して移住する場合、18歳未満の者一人につき30万円を加算＜令和4年4月1日以降転入＞

コロナ禍で地方暮らしへの関心が増加

情報発信の強化+相談体制の充実



〈動画で魅力発信〉



〈オンライン相談〉

人材確保サポートデスク

○東京圏からの移住の促進及び県内中小企業の人材確保を解消するため、移住・就業支援金対象企業等の採用活動を支援する「しずおか人材確保サポートデスク」を設置

- ・対象企業の掘り起こし
- ・移住・就業支援金マッチングサイトへの登録支援
- ・支援企業への採用活動支援

商工会議所との連携

コーディネーター 商工会議所 8 か所×1人
伊東・沼津・富士・静岡・藤枝・掛川・磐田・浜松

【実績】

区分	R 3 実績	R 4 実績 (1月末時点)
コーディネーター支援 企業数	774社	795社
マッチングサイト 掲載求人数	422件	1,078件

※移住・就業支援金認定企業数 1,009社

プロフェッショナル人材の確保

プロフェッショナル
人材戦略拠点

○県内中小企業の経営革新のため、主に都市部に在住するプロフェッショナル人材の県内への就職を促進

場 所	体 制
静岡商工会議所内	マネージャー 1名
	サブマネージャー 5名

【実績】

区分	R 3 実績	R 4 実績 (1月末時点)
相談数	550件	455件
人材確保数	214件	224件

【事例】

業種	プロフェッショナル人材	配属
卸小売業	30代 経営企画経験	外食事業部長
製造業	50代男性 技術開発経験	兼業・副業 (設計・製造)

県立工科短期大学校における人材育成



(工科短期大学校 静岡キャンパス)



(工科短期大学校 沼津キャンパス)

○ 学科・定員・入学者数 (単位：人)

区分	学科	定員	R4 入学者	R5 合格者 ※1月末時点
静岡 キャンパス	機械・制御技術科	30	27	20
	電気技術科	20	16	20
	建築設備科	20	12	8
沼津 キャンパス	機械・生産技術科	20	20	11
	電子情報技術科	20	21	16
	情報技術科	20	22	21
	計	130	118	96

工科短期大学校におけるICT人材育成

✓ 高度な知識と技術を持つデジタル人材の育成

- ・ 3D CADなどを駆使した技術を習得し、設計から解析・製作まで高精度なものづくりができる設計技術者を育成
- ・ 高度なシステム分析、設計、各種プログラミング、ネットワーク構築技術を習得したシステムエンジニアを育成



(沼津キャンパス)

在職者のデジタルスキルの向上

✓ 在職者訓練での高度人材育成

- ・ 3D CAD/CAM/CAE、5軸制御マシニングセンタの制御加工技術や、クラウド技術、協働ロボット導入・活用などのデジタル分野の訓練を拡充



(在職者訓練
「協働ロボット導入編」)

✓ デジタル分野の在職者訓練 実施状況

区分	R1	R2	R3	R4 ※
受講者数	349人	257人	299人	360人
コース数	53J-λ	48J-λ	49J-λ	49J-λ

※R4.12月末時点

✓ 令和4年度新規コース (各コース定員10人 ※No.8のみ12人)

No.	コース名	受講者数	No.	コース名	受講者数
1	PLCタッチパネル活用技術1	11人	6	はじめての製造現場向けロボット (導入編)	7人
2	PLCタッチパネル活用技術2	8人	7	よくわかる製造現場向けロボット (活用編)	6人
3	建設現場管理のIT化 (建築・電気・設備)	8人	8	はじめてのクラウド技術 (AWS導入編)	14人
4	はじめての5軸加工機 (同時5軸加工)	8人	9	よくわかるクラウド技術 (AWS活用編)	7人
5	はじめての5軸加工機 (割出し5軸加工)	5人	10	住宅・施設におけるエネルギー管理	2月実施

在職者訓練

在職中の労働者に対し、自身の持っている技能のレベルアップを図る訓練(一般コース)やデジタル化等の技術革新に対応するための技術を付与する訓練(デジタルコース)を実施している。

また、従来のレディメイド型の訓練以外に、企業や業界団体のニーズに応じてカリキュラム、日程等をコーディネートするオーダーメイド型の訓練も実施している。

◇訓練型式の違いによる比較

レディメイド型	オーダーメイド型
実施校があらかじめ訓練のカリキュラムや日程を設定し、広く参加者を募って実施	企業、業界団体からの具体的な要望(カリキュラム、日程)に応じて実施

◇在職者訓練の実施状況 ※R4.12月末時点 (単位：人)

年度	R3		R4					
	レディメイド型	オーダーメイド型	レディメイド型	オーダーメイド型				
コース	一般	1,340	128	1,340	112			
	デジタル	284	15	330	30			
合計	1,624		143		1,670		142	
	1,767		1,812					



機械基本・フライス盤
(一般コース)



はじめての5軸加工機(同時5軸編)
(デジタルコース)

離転職者訓練

公共職業安定所長の受講指示等を受けた求職者に対し、離転職者訓練を実施している。

また、工科短期大学校沼津キャンパス及び浜松技術専門校が施設内で行う離転職者訓練に加え、民間教育訓練機関等を活用した委託訓練も実施し、再就職を促進するための訓練を実施している。

◇主な訓練内容

施設内訓練	委託訓練
造園・住宅リフォーム・溶接 機械加工・電気工事	事務(PC・簿記)・医療 事務・介護福祉・デジタル ほか
訓練期間：3～11か月	訓練期間：2～24か月
(実施場所) 工科短期大学校沼津キャンパス 浜松技術専門校	(実施場所) 民間教育訓練機関

◇離転職者訓練の実施状況 ※R4.12月末時点

年度	R3		R4	
	コース	受講者(人)	コース	受講者(人)
施設内訓練	12	63人	9	50人
委託訓練	78	1,070人	61	737人
合計	90	1,133人	70	787人

※当該年度に訓練を開始する分を計上。

多様な働き方の推進

多様な働き方の推進

○経営者セミナー

新しい働き方の先進事例を紹介し
経営者の意識改革を促進

○アドバイザー派遣

多様な人材活躍・多様な働き方導入に向けた環境整備に取り組む
中小企業を支援（合計80社）

- ・女性活躍行動計画策定支援、働きやすい就労環境整備
- ・副業・兼業、テレワーク等多様な働き方の導入
- ・女性活躍の取組加速に向けた課題解決 等

○他社の参考となる取組企業をHPで紹介

テレワークの推進

○テレワーク導入促進セミナー

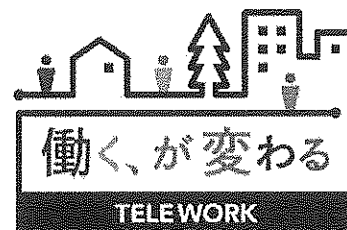
- ・導入困難と考えている経営者の意識改革を促すセミナー
- ・業種別の導入事例を紹介（製造業、建設業、医療・福祉）

○テレワーク推進人材養成講座【R4新規】

（全体推進担当者向けコース、機器ツール支援担当者向けコース）

- ・テレワーク導入に必要な知識、事例、実行スキルの習得
- ・ロードマップの作成に向けたフォローアップ（専門家派遣）

回次	セミナーテーマ
第1回 10/20	優秀な人材確保のための「多様な働き方」とは ～ニューノーマル時代における企業成長のヒント～(36社、43人参加)
第2回 11/25	Amazon人材が育つ仕組み ～女性が働きやすく活躍できる環境づくり～ (50社、61人参加)
第3回 12/20	改正育児・介護休業法等から考える両立支援 ～介護や不妊治療との両立・男性の育児休業取得～ (28社、34人参加)



参加状況(オンライン開催)

- 経営者向けセミナー
 - 製造業向け 9/14
31社、33人
 - 医療・福祉向け 10/19
24社、24人
 - 建設業向け 11/15
31社、35人
- テレワーク推進人材養成講座
 - 全体推進担当者向け
 - 第1回 10/13 22社、28人
(機器・ツール類支援担当者と合同開催)
 - 第2回 10/21 15社、17人
 - 第3回 11/8 14社、17人
 - 機器・ツール類支援担当者向け
 - 第2回 10/25 12社、13人
 - 第3回 11/9 12社、13人

多様な人材の活躍促進

女性の活躍促進

① 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定支援、ステップアップ支援

キャリアコンサルタントや社会保険労務士の資格を有し、他社の事例を豊富に持った専門家が企業を訪問し、企業の状況に応じたアドバイスや支援を実施

メニュー	内容	実績
新規取組 企業支援	対象:多様な人材活躍に向けた環境整備に新たに取り組む企業 (常時雇用労働者100人以下) 内容:女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定支援、働きやすい職場環境整備への助言	40社
ステップアップ支援 (既取組企業)	対象:女性活躍推進の取組の加速化を図る企業 (常時雇用労働者300人以下) 内容:認証制度を取得するための課題整理、解決支援	20社

② 女性役職者育成セミナーの開催

県経営者協会、商工会議所と協力し対象者別に専門的な研修の受講機会を提供

〔対象〕女性役職「候補」者

- ・仕事を円滑に進めるコミュニケーションスキル習得
 - ・将来を見据えたキャリアプランの作成
- 〔参加者数〕95人

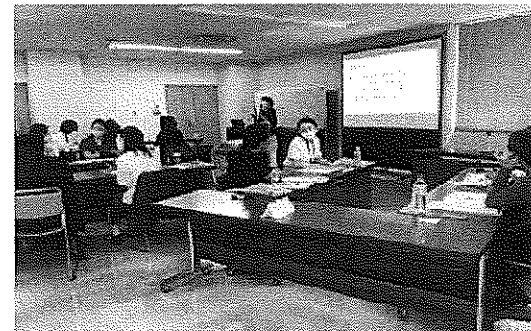
〔対象〕女性役職者

- ・会社から期待される役割、能力を再認識
 - ・マネジメント能力（傾聴・動機づけ）を高める
- 〔参加者数〕48人

〔対象〕女性部下を持つ上司・経営者

- ・女性活躍推進における取り組みの共有
 - ・育成ノウハウ習得のためのケーススタディ演習
- 〔参加者数〕41人

グループワークを中心に役職者に求められる能力を磨く



高齢者の活躍促進

○就労意欲の高い高齢者と企業の マッチング・定着支援

「高齢者雇用推進コーディネーター」の配置
しずおかジョブステーションに各1名ずつ
(東部、中部、西部) (令和元年7月～)

- ・ 企業向けに高齢者の活躍セミナーを開催
- ・ 市町や各シルバー人材センターと協力し、小規模な就労啓発セミナー、シニア面接会を開催し、就労意欲の高い高齢者の掘り起こし

- ・ 就職決定者数 令和2年度 214人
令和3年度 262人
令和4年度 290人 (1月末)

○シルバー人材センターへの加入促進

- ・ 高齢者雇用推進コーディネーターによる加入実績
令和2年度 24人
令和3年度 39人
令和4年度 34人 (1月末)

障害のある方の活躍促進

○職域の拡大【R4新規】

「職域拡大コーディネーター」の配置 3人
就労支援機器体験会 (2回)
オンライン面接会 (6回予定)

○求人開拓からマッチングを一元的に実施

「障害者雇用推進コーディネーター」の配置 14人
障害者雇用ガイドブックの配布 5000冊

コーディネーターの活動実績

区分	R1	R2	R3	R4 (1月末)
雇用人数	578人	537人	562人	546人
訪問 事業所数	12,156社	13,309社	12,189社	7,405社
求人開拓 件数	1,135件	900件	1,272件	571件

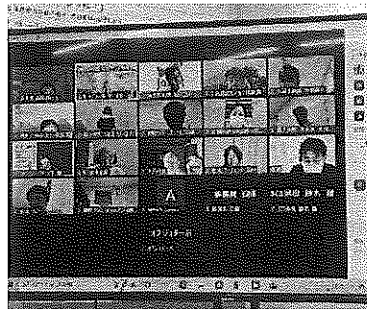
○職場定着の支援

「ジョブコーチ」の派遣
(R3 318人,R4 270人 (1月末))
「ジョブコーチ」養成研修 (2回)
スキルアップ研修の開催 (3回)

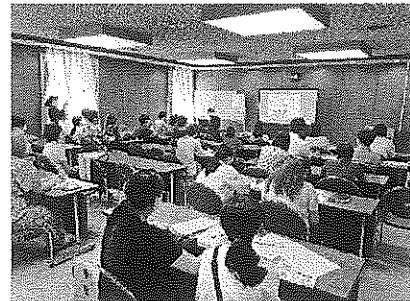
外国人の活躍促進

- 定住外国人の正社員化を促進するセミナーの開催
やアドバイザーの派遣

区分	R4
企業向けセミナー	<ul style="list-style-type: none"> •8/24県中小企業家同友会（参加企業15社） •12/2県トラック協会（参加企業16社） •1/19県中小企業家同友会榛南支部（参加企業11社）
定住外国人向けセミナー等	<ul style="list-style-type: none"> •11/20浜松市内（参加者13人）
アドバイザー派遣(R5.1月末現在)	50回



▲企業向けセミナー



▲定住外国人向けセミナー

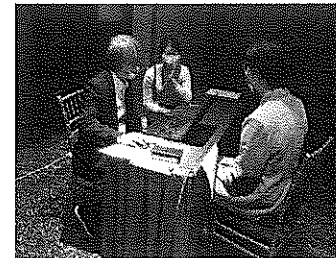
- 定住外国人向け職業訓練、技能実習生の
技能習得を支援する日本語・実技研修

区分	R4
定住外国人向け 離転職者訓練	<ul style="list-style-type: none"> •3コース（介護2コース、販売サービス） •受講者28人
技能実習生の 技能習得支援	<ul style="list-style-type: none"> •日本語研修（13会場） 受講者157人 •実技研修（2職種） 研修動画の作成、公開

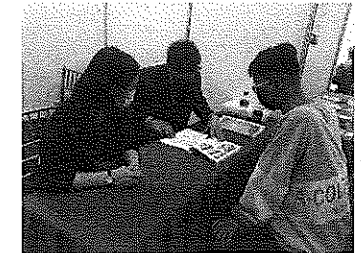
- 海外高度人材の採用を支援する合同面接会
の開催

- R4.11.5～6（モンゴル国）
参加企業9社、面接者72人、内定者13人
- R5.1.19～20（インドネシア）
参加企業8社、面接者73人（速報値）
- R5.2.25～26（ベトナム）

区分	R2			R3		
	参加企業	面接者	内定者	参加企業	面接者	内定者
インドネシア	11社	50人	16人	7社	60人	10人
ベトナム	15社	43人	9人	11社	96人	9人
モンゴル	9社	41人	4人	7社	62人	3人



▲面接の様子（R4年度）



▲企業の説明を聞く参加者(R4年度)

学齢期にもものづくりや技能に親しむ機会の提供

WAZAチャレンジ教室

技能士の指導で、ものを作り上げる体験を通じ、ものづくりへの興味・関心を高める

- ・小学校、中学校、特別支援学校 39校 2,061人
- ・公共施設、民間店舗、イベント 3会場 81人

42施設 2,142人 (R5.1月末)

【技能士】

働く上で身につける、または必要とされる技能の習得レベルを評価する国家検定制度（技能検定）の合格者

<WAZAチャレンジ教室（実施団体・製作物）>



フラワー装飾技能士会
フラワーアレンジメント



タイル煉瓦技能士会
アートモザイク

技能マイスター出前講座

小中学校・高校で技能マイスターが仕事や職業観を語り、ものづくりに対する理解を深める

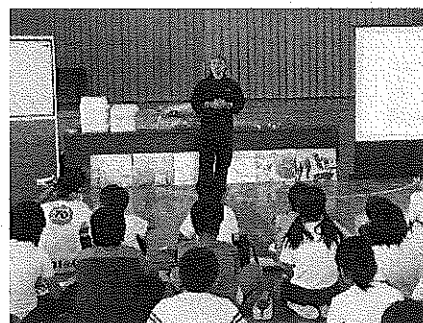
- ・小学校 59校 3,181人
- ・中学校 4校 526人
- ・高等学校 4校 234人

67校 3,941人 (R5.1月末)

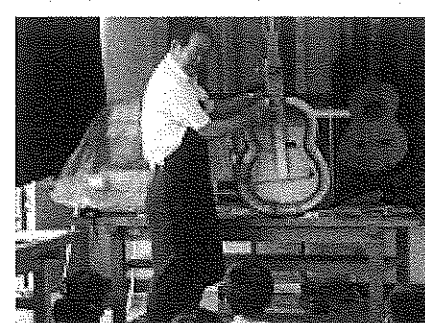
【技能マイスター】

極めて優秀な技能を持ち、後継者の指導・育成に尽力する技能者を知事が認定

<マイスター出前講座（職種・マイスター氏名）>



寝具製作職
新貝晃一郎氏



弦楽器（ギター）製作工
伊藤敏彦氏