

産業人材確保・育成プラン 主要事業

令和3年1月
静岡県産業人材確保・育成対策県民会議
(実務者会議)

中小企業の人材確保支援

中小企業の採用活動支援 (マッチングサポートデスク)

- 人材確保が喫緊の課題である県内中小企業等を支援するため、企業の採用活動を支援する「しずおか人材マッチングサポートデスク」を設置
- ・支援企業への採用支援
 - ・求職者情報の収集
 - ・個別マッチング支援

商工会議所との連携

コーディネーター 商工会議所 8 か所× 1 人
伊東・沼津・富士・静岡・藤枝・掛川・磐田・浜松

【実績】

区分	H30実績	R 1 実績
支援企業数	668社	752社
支援企業採用企業数	325社	298社
支援企業採用者数 (学生の内定含む)	929人	1,554人

プロフェッショナル人材の確保

プロフェッショナル
人材戦略拠点

- 県内中小企業の経営革新のため、主に都市部に在住するプロフェッショナル人材の県内への就職を促進

場 所	体 制
静岡商工会議所内	マネージャー 1名 サブマネージャー 3名

※R2年度サブマネージャーを増員 (3名→5名)

【実績】

区分	H30実績	R 1 実績
経営相談数	361件	353件
人材確保数	140件	177件

【事例】

業種	プロフェッショナル人材	配属
建設業	30代女性 1級建築士	建築部設計課
卸売業	50代男性 海外事業所責任者	タイ事業部長

県外大学との就職支援協定

就職支援協定を締結 (H27.9~)

学生の県内への就職支援に、県と大学が相互に連携・協力して取り組む協定締結により、学生や保護者に対し、県内企業情報の発信が可能に

- ・大学との就職支援協定の締結と連携イベントの実施
学内ガイダンス、学内相談会、保護者会など

締結
30大学

理工系学科のある大学	女子大学	文系大学
愛知学院、神奈川、神奈川工科、金沢工業、関西、関西学院、関東学院、近畿、専修、拓殖、中部、帝京、帝京平成、東海、東京農業、同志社、東洋、日本、名城、立正、立命館 (21大学)	大妻女子、京都女子、相模女子、実践女子 (4大学)	愛知、日本福祉、明治学院、山梨学院、山梨学院短期 (5大学)

↓ 協定に基づく実施事業の実績

区 分	R1実績
協定大学との学内ガイダンス等開催	54件
参加学生等の人数	891人



立命館大学
卒業生と学生・保護者交流会

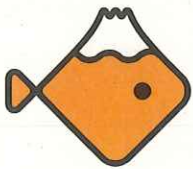


金沢工業大学
県内企業説明会

30歳になったら静岡県! ふじのくにパスポート

30歳になったら静岡県!

一旦県外に就職したものの、仕事や家族のことなど自分の将来を真剣に見つめ直す30歳前後の若者の県内企業への就職を支援



30歳になったら静岡県!

ロゴマーク作成

静岡文化芸術大学学生がデザイン



「くらしとお金」

<https://www.koyou.pref.shizuoka.jp/file/pamphlet310405.pdf>

ふじのくにパスポート

- ・ふじのくにパスポートは本県とのつながりを維持するための取組
- ・高校卒業生等全員に、会員登録HPのQRコードを記載したカードを、卒業式前後に配付
- ・企業の魅力、しごとの魅力、地域の魅力などの情報をSNS等により継続的に発信



パスポート

移住促進による県外からの人材確保

○移住者・相談件数の概要

移住者数は、3年連続で1,000人以上
R1の移住相談件数は、初の1万件台

区分	R1	H30	H29
県外からの移住者数	1,283人	1,291人	1,070人
相談件数	10,085件	9,981件	8,843件

○移住者の年代 (属性の把握できた世帯のみ)

20代~40代の子育て世帯等が“約8割”

世帯数	世帯主の年代別割合 (単位: %)					
	20代	30代	40代	50代	60代	70代
422	30.1	36.5	19.7	5.5	4.5	3.3

R1実績

86.3%

移住に必要な仕事と住まいの確保支援

移住・就業支援金制度の実施

移住・就業支援金	世帯の場合	100万円
	単身の場合	60万円
起業支援金		200万円

東京圏から本県に移住し就業又は起業した方に、新たな住まいや仕事の確保など移住・就業・起業に要する費用を支援

コロナ禍で地方暮らしへの関心が増加

情報発信の強化+相談体制の充実



〈動画で魅力発信〉



〈オンライン相談〉

静岡県立工科短期大学校 [Shizuoka College of Technology]

開校
令和3年4月



静岡キャンパス：静岡市清水区楠（現地建替え）
沼津キャンパス：沼津市大岡（既存施設の活用）

基本理念 『現場に立って、自ら考え、行動できる人材を育成』

①
現場主義に
徹した人材育成

- 世の中の動きを掴み、絶えず現場ニーズを反映
- 生産現場で多様な人と協働できる力を育成

②
社会の変化に対応
できる能力の習得

- 技術・技能の進展に対応できる高い現場力を持った人材を育成
- リーダーになる素養を持った人材を育成

③
ライフステージに応じた
職業能力の開発

- 学び続け、働き続けられる人材、成長していく人材を育成
- ライフステージに応じた、自己実現のための学びの場を提供

④
ものづくりに誇りを
持てる教育

- ものづくりの面白さを実感できる教育、ものづくりに誇りを持つ教育
- ものづくりの仕事の魅力を若者や女性に発信

静岡県立工科短期大学校カリキュラムの特徴

1 技能習得・人間力（一般教養、倫理観）の育成を重視

- ・基礎的な技能の上に現場で必要な高い技能と高度な技術力を身に付ける実技時間数を確保した日本一の実学の府
- ・職業観や英語などの一般教養科目の実施

[教育施設の総授業時間数比較]

教育施設		総授業時間数	(うち実技時間数)
静岡県立職業能力開発短期大学校		3,120時間	(1,938時間)
長野県南信工科短期大学校		2,808時間	(1,692時間)
県内	清水技術専門学校	2,824時間	(1,864時間)
	ポリテクカレッジ浜松	2,816時間	(1,512時間)
	静岡大学工学部	2,520時間	(405時間)

※技術専門学校と比べて総授業時間296時間、37日増加

2 将来を見据えた技能・技術の習得

- ・生産現場のリーダーとなるために必要な技能の習得（設計、保全、施工管理等）
- ・ICTや最新技術の取り込み（産業用ロボット等自動生産設備の制御技術、3DCAD/CAM/CAE、シーケンス制御、IoT、クラウド、AI等）

3 現場管理・監督のために必要な資格取得

- ・電気主任技術者、電気・管工事・土木等施工管理技士資格の取得

4 工業高校と連携したカリキュラム

- ・工業高校の3年と短期大学校の2年を合わせた5年のプログラムの実現
- ・工業高校での基礎的な技能習得をベースに、早期の資格取得と全国大会レベルの技能習得 3

静岡県立工科短期大学校各科概要（静岡キャンパス）

科	教育目標・習得する技能・技術	取得可能資格	活躍フィールド
機械・制御技術	<ul style="list-style-type: none"> ○機械加工・溶接の基礎技能習得 ○生産設備の製作と保守・保全に対応 ○産業用ロボットや次世代自動車の要素技術に対応 ・機械加工技能 ・設計・加工技術 (3DCAD/CAM/CAE) ・ロボット技術 (シナシス制御、産業用ロボット) 	技能検定（機械加工） ガス溶接技能講習、アーク溶接特別教育 研削といし取替え等特別教育 技能検定（シナシス制御、機械系保全） C A D 利用技術者試験 産業用ロボットの教示等に係る特別教育 低圧電気取扱業務特別教育	機械システム関連分野 <ul style="list-style-type: none"> ・システム設計技術者 ・機械保全技術者 ・産業用ロボット技術者 ・製造・生産技術者 ・電気保全技術者
電気技術	<ul style="list-style-type: none"> ○電気工事の施工技能習得 ○工場電気設備の施工・管理に対応 ○生産ラインの自動制御に対応 ・電気工事施工技能 ・電気エネルギー制御技術 ・電気設備の施工管理・監督技術 (施工管理技士、電気主任技術者) 	第一種・第二種電気工事士 技能検定（配電盤・制御盤組立て、電気系保全） 電気主任技術者（第二種、第三種） 2級電気工事施工管理技士（学科） 低圧電気取扱業務特別教育 高圧電気取扱業務特別教育	電気設備保全/電気工事/制御システム分野 <ul style="list-style-type: none"> ・電気設備の保安・監督技術者 ・電気設備設計・施工管理技術者 ・配電盤・制御盤製作技術者 ・電気設備保全技術者 ・生産設備管理技術者
建築設備	<ul style="list-style-type: none"> ○建築設備の施工技能習得 ○建築設備の設計・施工管理・メンテナンスに対応 ・管工事（配管、冷凍空調）施工技能 ・施工管理技術（施工管理技士） ・設計・建築技術（建築士） 	技能検定（建築配管、冷凍空調和機器施工） 第二種電気工事士、液化石油ガス設備士 高所作業車運転業務特別教育 小型車両系建設機械運転特別教育 ガス溶接技能講習、アーク溶接特別教育 2級管工事施工管理技士（学科） 2級土木施工管理技士（学科） 2級建築施工管理技士（学科） 卒業時、二級建築士受験資格	設備工事/建設分野 <ul style="list-style-type: none"> ・設備現場監督 ・施工管理技術者 ・設備設計技術者 ・設備工事施工技術者 ・保守サービス

静岡県立工科短期大学校各科概要（沼津キャンパス）

科	教育目標・習得する技能・技術	取得可能資格	活躍フィールド
機械・生産技術	<ul style="list-style-type: none"> ○機械加工・溶接の基礎技能習得 ○各種工作機械による精密加工の自動化に対応 ・機械加工技能 ・設計・加工技術 (3DCAD/CAM/CAE) ・生産技術（高精度・精密加工、機器組立て） 	技能検定（機械加工） ガス溶接技能講習、アーク溶接特別教育 研削といし取替え等特別教育 技能検定（機械・プラント製図、機械製図） C A D 利用技術者試験 低圧電気取扱業務特別教育	機械系生産技術関連分野 <ul style="list-style-type: none"> ・機械設計技術者 ・機械保全技術者 ・製造・生産技術者 ・精密機械設計技術者 ・工作機械生産技術者
電子情報技術	<ul style="list-style-type: none"> ○電子回路の製作技能習得 ○IoT機器を活用した生産設備の自動化に対応 ・電子回路製作技能 ・IoTを活用した生産設備の自動化技術 ・電子制御技術 (電子回路・マイコン・通信・センサ技術) 	デジタル技術検定 技能検定（電子機器組立て） 基本情報技術者 応用情報技術者 第二種電気工事士	電子機器製造/情報通信分野 <ul style="list-style-type: none"> ・電子機器製造技術者 ・情報通信・ネットワーク技術者 ・組込系ソフトウェア開発技術者 ・ソフトウェア開発技術者 ・生産設備管理技術者
情報技術	<ul style="list-style-type: none"> ○プログラミングの技能習得 ○コンピュータによる生産システムの設計・構築に対応 ・プログラミング技能 ・生産システム構築のためのシステム分析・設計・ソフトウェア製作技術 ・情報処理技術（画像処理・クラウド・AI・データ解析） 	基本情報技術者 応用情報技術者 ネットワークスペシャリスト データベーススペシャリスト	情報通信/情報システム分野 <ul style="list-style-type: none"> ・ソフトウェア開発技術者 ・ネットワーク技術者 ・データベース技術者 ・システム運用技術者 ・画像処理技術

企業等と連携して実施する職業訓練

平成28年7月に全国で初となる「ものづくり人材育成協定」を締結し、講師や設備の面で企業の協力を得て、**最先端の技能・技術を学ぶための在職者訓練**を実施

◇協定の概要

企業名等	所在地	協定の内容
東芝機械(株) (現：芝浦機械(株))	沼津市	・在職者訓練（射出成形機の提供や講師派遣） ・技術専門校生の工場見学・インターンシップ 等
(株)オーミ	磐田市	・在職者訓練（レーザー加工機の提供や講師派遣） ・技術専門校生の工場見学・インターンシップ
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構	千葉市	・県と機構の合同研修や研究授業の実施 ・講師派遣や会場・機器の提供
(株)ヤギハラメカックス	吉田町	・在職者訓練（産業用ロボットの提供や講師派遣） ・技術専門校生の工場見学・インターンシップ



◇企業等と連携して実施した訓練 R1年度実績

企業名等	コース	備考
東芝機械(株) (現：芝浦機械(株))	射出成型技術（基本・実践）	2コース 7人
(株)オーミ	プレス加工の基礎	1コース 6人
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構	レーザー加工技術	1コース 3人
(株)ヤギハラメカックス	産業用ロボット（基本・応用他）	3コース 25人
(株)アキゾニア、(株)東洋鐵工所	産業用ロボット教示の特別教育	1コース 13人
(株)スカイ	CLT（直交集成板）の利活用	1コース 7人
計		9コース 101人

オーダーメイド型訓練（在職者訓練）

在職者訓練のうち、訓練内容が企業や業界団体の**ニーズに的確に応えられるよう、オーダーメイド型訓練を実施**

◇従来型（レディメイド型）訓練との比較

従来型（レディメイド型）	課題	オーダーメイド型
<ul style="list-style-type: none"> ・あらかじめ訓練のカリキュラムや日程を設定 ・広く訓練参加者を募集 	<ul style="list-style-type: none"> ・募集中の訓練コースでは日程が合わない！ ・自社の実情や目的に合った訓練を実施したい！ ・自社では講師や機器・場所が不足している！ 	<p>このような課題にきめ細かく対応</p>

◇オーダーメイド型訓練の実施状況

(東芝機械(株)の製造基礎教育の例) 20名参加 平均年齢22.5歳

区分	実績				区分	1日目		2日目	
	H28	H29	H30	R1		内容	内容	内容	内容
受講者数	79人	209人	307人	381人	内容	ものづくり現場の心得 ・現場安全5S ・ボール盤作業のKYT ・切断作業（手工具、シャリング、溶断）	機械操作の安全 ・NC加工概論 (NC工作機械の種類と構造、NCプログラム、段取りと加工)		
コース数	13 コース	22 コース	31 コース	33 コース					

◇R1年度訓練実績

<ul style="list-style-type: none"> ・3次元CAD（リットド編、サーフェス編） ・製造基礎、機会保全・手仕上げ ・幾何公差（機械製図） ・ガス溶接技能講習 ・機械製図の基礎・CAD 	<ul style="list-style-type: none"> ・研削といし・工具研削、シーケンス制御 ・エクセル金融実務活用、VBA ・旋盤、フライス盤、ボール盤、NC旋盤 ・プレス機械作業主任者技能講習 ・幾何公差・輪郭形状・粗さ測定
--	---

働き方改革の推進

働き方改革の推進

- 働き方改革のポイントを学ぶセミナーの開催（県内3か所）
- 働き方改革を実践する企業内推進リーダーを養成（連続5回講座）
取組成果発表会の開催
- 専門家を派遣し、事後フォローを実施
- 取組が秀逸な企業を表彰（働き方改革アワード）

テレワークの推進（柔軟な働き方の導入）

- 労務管理・セキュリティ等を学ぶ導入セミナーの開催
 - 機器体験会（コミュニケーション支援、勤怠管理システム等）の開催
 - 専門家による個別相談会を実施
- R2は研究会を設置（課題の洗い出し、成功例・失敗例の検証、ツールの試行導入等：9月補正）



ダイバーシティ経営の促進

- ダイバーシティ経営の効果を学ぶセミナーの開催（県内3か所）
- アドバイザーを派遣し、企業の実践的な取組を支援
〔新規取組企業支援〕・女性活躍行動計画策定支援、
・働きやすい就労環境整備 等
〔ステップアップ支援〕女性活躍の取組の加速化
- 多様なライフスタイルに応じた活躍事例の情報発信



先進企業の取組



11社
取組紹介



勤怠管理ソフト導入

■働き方改革 株式会社 中村組

〔R1 働き方改革アワード スタートダッシュ部門受賞〕

〔課題・取組〕

- 時間外労働の多い部門に社長が自らヒヤリング
→スピーディーな体制の見直し
- 現場の勤務表等をペーパーレス化し、業務を効率化
- 成果目標の達成率を重視した人事評価制度へ
- 仕事と家庭を両立できるよう制度整備



■ダイバーシティ経営 井上機工 株式会社

〔取組〕

若手技術者の採用難への対応として
高い技術を持つ高齢者を積極的に採用

〔効果〕

- 技術力を生かした工程の内製化によるコストダウン
- 若手への技術継承も進み、全体の技術力UP
- 全社員の安全確保意識の高まり

女性の活躍促進

女性活躍推進法の一部改正への対応

事業主行動計画の策定義務の対象企業が拡大 (令和4年4月施行)

＜事業主行動計画の策定・届出義務＞

(現行)
常用雇用 **301人以上の企業**
約400社



(改正後)
常用雇用 **101人以上の企業**
約1,400社

新たに**約1,000社**が行動計画策定

新たに行動計画策定対象となる企業の**計画策定を早期に支援**することにより、
女性活躍の取組拡大・加速化

＜企業の課題＞

- ・新たに行動計画の策定義務となる企業は中小企業である。
- ・女性活躍に対するノウハウが少ない。
- ・専任の担当者がいない。



- 行動計画策定支援セミナー (R1実績)
県内6か所で開催
行動計画策定対象となる101～300人の企業
- 社会保険労務士による個別相談

女性役職者の育成支援

県経営者協会、商工会議所と協力し、
対象者別に、専門的な研修の受講機会を提供

〔対象〕女性役職「候補」者

- ・視野を広げる ・高めたい能力への意識付け
- ・将来を見据えたキャリアビジョンの作成

〔対象〕女性役職者

- ・会社から期待される役割、能力を再認識
- ・マネジメント能力 (傾聴・伝達・育成力) を高める

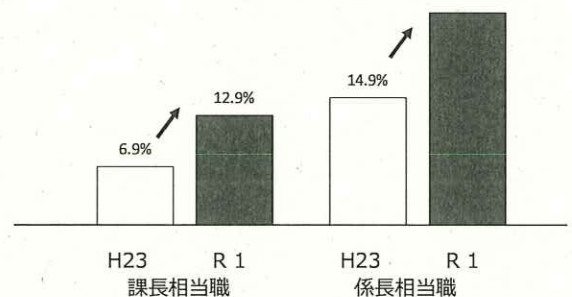
〔対象〕女性部下を持つ上司・経営者

- ・結婚、出産を前提とした人材育成のすすめ
- ・育成力を高める、やる気を引き出すノウハウ習得

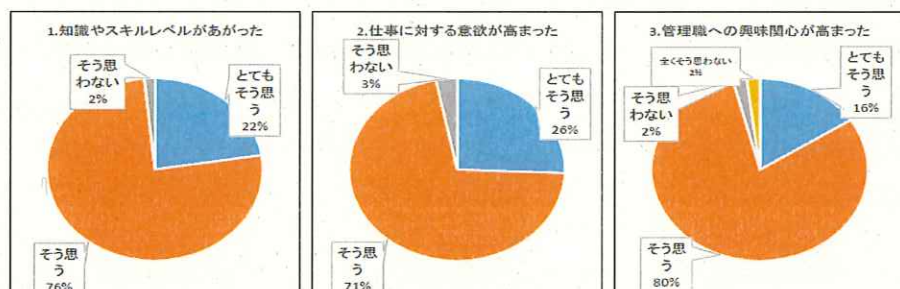


グループワークを中心に
役職者に求められる能力を磨く

○管理職に占める女性の割合 (静岡県)



○女性役職「候補」者 向けセミナーの アンケート結果



高齢者の活躍促進

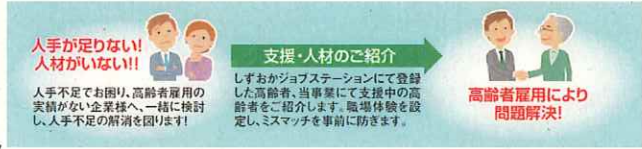
高齢者の就労促進

○就労意欲の高い高齢者と企業のマッチング・定着支援

「高齢者雇用推進コーディネーター」の配置（R1.7月～）
（しずおかジョブステーション（東部・中部・西部）に1名ずつ配置）

＜企業＞ ・ 高齢者雇用の啓発
・ 仕事の切り出し・提案

＜高齢者＞ ・ 就業意欲の増進・掘り起こし



○企業向け高齢者活躍セミナーや高齢者向け就労啓発セミナー、シニア面接会の開催

＜活躍事例＞ ■ 浜名梱包輸送株式会社



シニア面接会の様子

〔課題・取組〕

輸送部門における人手不足から、シニア人材の活躍に着目

○シニア向けに梱包作業の求人を出し、シニア面接会へ出展

「カイゼン」：複数のシニア人材を採用し、それまで若手が行っていた梱包業務を高齢者に任せ、若手を輸送部門へ配置

〔成果〕

○シニア人材の活躍により現場の人手不足解消に繋がった

シルバー人材センター

○就業時間の拡大

シルバー人材センター業務：
概ね週20時間程度までに限定

⇒ **請負**

平成30年7月1日から

小売業・介護事業等において
週40時間まで就業可能

⇒ **派遣**



○企業に対しシルバー人材センターの人材派遣事業の活用を提案する開拓員の配置

〔シルバー人材センター受託実績〕

実績	H30	R1
受注件数	107,069件	107,988件
就業延べ人数	2,236,351人	2,176,823人
契約金額	10,461百万円	10,472百万円

シルバー人材センターの業務に変化が生じている。⇒ **派遣の拡大**

〔うち請負委任〕

区分	H30	R1
受注件数	106,006件	106,988件
就業延べ人数	2,036,986人	1,942,180人
契約金額	9,479百万円	9,293百万円

〔うち派遣事業〕

区分	H30	R1
受注件数	1,063件	1,298件
就業延べ人数	199,365人	234,643人
契約金額	982百万円	1,179百万円

障害のある方の活躍促進

雇用促進・職場定着支援

障害のある人に対する求人開拓からマッチング、定着まで一貫して支援

○求人開拓・マッチングを一元的に行う

「障害者雇用推進コーディネーター」の配置 17人

「障害者雇用ガイドブック」を活用した支援 5,000冊 配布

○職場定着を支援する「ジョブコーチ」の派遣 300人

○企業内ジョブコーチの育成を強化（R2新規）

養成研修（30人）、スキルアップ研修（250人）の開催

支援経験豊富なジョブコーチによる個別支援 240社

区 分	H29	H30	R 1
コーディネーター雇用確認人数 (内アドバイザー支援人数)	419人 (24人)	581人 (79人)	578人 (97人)
コーディネーター訪問事業所数	11,484社	11,594社	12,156社
コーディネーター求人開拓件数	1,087件	1,068件	1,135件



雇用促進・職場定着に向けて工夫している企業の事例

■株式会社ミック静岡事務所（保険調剤薬局）

〔取組〕

①在宅勤務の導入

- ・仕事の切り出しと長所を生かした配置
- ・テレビ会議やチャットコミュニケーションの活用

②支援担当者の人材育成

- ・企業内ジョブコーチや職業生活相談員の研修を受講



- ・対人ストレスや通勤負荷などの解消により、働きやすい職場環境が実現
- ・外注作業を内製化し、収益アップ
- ・会社全体のサポート役として業務効率がアップ
- ・障害のある社員の活躍が信頼につながり、全国の薬局をバックアップする部門として発展



テレビ会議の様子



在宅による製品づくり

障害のある方への職業訓練

○あしたか職業訓練校における職業訓練

コンピュータ科（身体障害者等：期間1年） 2人

生産・サービス科（知的障害者等：期間1年） 29人

○民間教育訓練機関等への委託訓練

企業実習付き訓練（6か月以内） 53人

事業主委託訓練（3か月以内） 76人

在職者訓練（12～160時間） 54人

外国人の活躍（県内の状況）

概要

- 外国人県民が増加。「特定技能」が創設され、今後、外国人材はさらに増加する見込み
- 「多文化共生施策」と両輪で外国人が生き生きと活躍できる社会を実現
- 県内企業にとって人手不足は喫緊の課題。受入要望が強い海外高度人材確保に注力

本県外国人	100,148人
うち労働者	64,547人
定住外国人	37,630人
技能実習生	15,308人
高度人材	6,209人

法務省「在留外国人統計」(R1年12月末現在)
厚生労働省「外国人雇用統計」(R1年10月末現在)



外国人技能実習生日本語研修



モンゴル国における面接会

外国人の活躍（定住外国人）

企業で活躍するロールモデルの情報発信

- ・本県で働く外国人64,000人のうち、37,000人（58.3%）が定住外国人
そのうち約6割が派遣・請負

※その要因は、日本語が不自由なためにコミュニケーションが十分に取れないことが挙げられている。

（静岡文化芸術大学「静岡県外国人労働実態調査の詳細分析報告書」より）

日本語能力の向上
就労上のスキルアップ

○正社員として定着・活躍
○本県産業を支える貴重な担い手に



産業人材確保・育成対策県民会議での御提言

- ・第2世代の潜在的な力を日本の社会で活かしてほしい
- ・外国籍の子どもたちが自分が働く姿をイメージできるように、正社員で活躍する外国人の姿を見てもらうことが大切
- ・外国人コミュニティや企業の方々にも見てもらうことも大切

ロールモデルの活躍事例集を作成

- ・学校や経済団体等へ約5000部配布
- ・ワークショップや経済団体の会議においても活用
- ・県ホームページにて公開

R2は活用事例集を多言語化（ポルトガル語、フィリピン語、スペイン語）



外国人の活躍（相談・支援）

多文化共生総合相談センター（かめりあ）

所在地	静岡市駿河区南町14-1 水の森ビル2階
対応言語	<ul style="list-style-type: none"> 相談員による対応言語9言語（ポルトガル語、フィリピン語、英語、中国語、ベトナム語、韓国語、スペイン語、インドネシア語、日本語） その他の言語についても、テレビ電話通訳・翻訳機等を活用し、11言語以上に対応
相談員による対応	<ul style="list-style-type: none"> 平日の午前10時～16時、多言語相談員6名（各相談員週2日 ※韓国のみ月2日）、日本人相談員1名常駐 R1相談実績（開所時から）858件（雇用・労働156件、入管手続123件、医療78件など）
連絡先	電話 054-204-2000 Email sir07@sir.jp



定住外国人の正社員就業・職場定着支援

- 定住外国人・企業双方を支援する相談・支援窓口の設置
〔開設〕火・木・土曜日
（Web相談は随時受付）
- 相談内容に応じて、関係機関と連絡・調整
- 課題解決を支援するアドバイザーを派遣

外国人の仕事の相談センター 電話番号（無料電話） 0120-628-222

●場 所：静岡県静岡市葵区御幸町9-1 JADEビル6F [シグマキャリアステーション]
 ●相談の日：火曜日・木曜日・土曜日
 ●相談の時間：火曜日・木曜日（14:00～20:00）/土曜日（11:00～17:00）[電話は20:00までです]
 ●相談できる人：静岡県で仕事したい外国人（定住者・永住者・滞在者の妻/夫/日本人の妻/夫）

ホームページ▶▶ しずおか GCCS 検索

静岡県委託事業 東海道シグマ

定住外国人向け職業訓練

- 技術専門校に職業訓練コーディネータを配置
- 定住外国人向け職業訓練の実施、通訳配置 等

高度人材合同面接会（モンゴル・インドネシア）

事前スクリーニングにより選考を通過した学生等と面接を実施したことにより、多くの採用に至った。

	モンゴル	インドネシア
県内の参加企業	10社 (食品、製造、介護等)	10社 (製造、情報通信等)
参加者数	340人	523人
うち面接者数	160人	289人
内定者数	16人 (営業・事務、製造・施工・建設管理等)	17人 (エンジニア等)

＜参加企業の感想＞

- 想像以上の多くの参加者があった。
- 日本で出会うことができない優秀な方に会うことができた。
- 日本で働くことへのあこがれが強く感じられた。
- エンジニア系はもう少し日本語能力が高いほうがよい。



▲開始を待つ参加者



▲企業紹介ブース



▲個別面接








「技芸を磨く実学」に触れる機会の創出

○子どもの頃から農林水産業、工業、商業等の「技芸を磨く実学」に触れるよう産業の現場やプロの職業人から学びを得る機会を提供



ふじのくにに見る、触れる、感動する場の体験ガイドブック

県内産業で体験の受入が可能な現場を紹介するガイドブックを作成し、全小中学校に配布

<p>プラスチック製品の工場を見学することで、プラスチック製品が生活にどのように役立っているか学ぶ。</p> <p>○プラスチックの特徴解説 ○プラスチック製品の製造工程体験</p> <p>羽立化工株式会社</p>   <p>上：大型プロペラ形製品 左下：受取ケース 右下：工場外観</p>	<p>プラモデルを製造用の金型を観ながら、モノができるまでの仕組みを学ぶ。</p> <p>○郷土静岡のプラモデル産業の歴史解説 ○プラモデル(ザ★スナックキット)製作体験</p> <p>株式会社青島文化教材社</p>   <p>上：プラモデル教室風景 左下：本社外観 右下：プラモデル製品</p>	<p>建物や橋など、生活に関わるものを支える骨組みを知り、日常では体験できない溶接を体験。</p> <p>○工場見学 ○ペン立ての溶接体験</p> <p>株式会社影山鉄工所</p>   <p>上：溶接でペン立て作り 左下：溶接の訓練も行う子供たち 右下：工場全体イメージ</p>	 <p>H30 19コース R1 21コース R2 12コース 計 52コース</p>
---	--	---	--

仕事現場での体験を中心としたモデル事業の実施

R1モデル校	体験先	主な体験内容
浜松市立北浜南小 (6年生)	国本工業(株)	プレス機・手動の機械を使ったパイプの曲げ加工体験
	(株)日本設計工業	人型ロボットの動作・自動仕分けシステム体験
	(株)システック	プログラミング体験
	(株)アイファーム	ブロックリー収穫・出荷体験、AIによる収穫予想システム体験
島田市立金谷小 (6年生)	(株)アイエイアイ	ミニロボのプログラミング体験
	(株)丸紅	建設重機の乗車体験、広告デザインにおける写真の撮影体験
	(有)落合製材所	植林から製材までの木育講話、木材の加工体験
下田市立白浜小 下田市立浜崎小 下田市立大賀茂小 下田市立朝日小 (5年生)	(株)エステック	航空機・ロケット部品加工現場の体験
	(株)木村铸造所	発泡スチロール鑄型模型の組立体験
	(株)イズラシ	戻り止めナット製造工程、ネジ切り体験
	(株)トライ・カンパニー	保冷剤の作製体験
浜松市立伊目小 (5、6年生)	静岡県産醤油(株)	もろみ絞り体験、もろみ・醤油の味比べ体験
	富士山静岡空港(株)	空港施設見学、空港で働く様々な職種の人からの講話



WAZAチャレンジ教室・技能マイスター出前講座

WAZAチャレンジ教室

技能士の指導で、ものを作り上げる体験を通じ、ものづくりへの興味・関心を高める

- ・小学校、中学校、特別支援学校 40校 1,905人
- ・公共施設、民間店舗、イベント 7会場 437人

R1年度計 47施設 2,342人

技能マイスター出前講座

※技能マイスター
極めて優秀な技能を持ち、後継者の指導・育成に尽力する技能者

小中学校・高校で技能マイスターが仕事や職業観を語り、
ものづくりに対する理解を深める

- ・小学校 43校 3,330人
- ・中学校 7校 307人
- ・高等学校 4校 143人

R1年度計 54校 3,780人

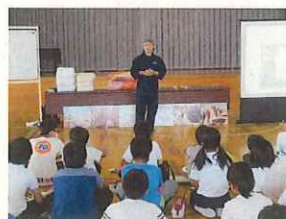
<WAZAチャレンジ教室 (実施団体・製作物)>



フラワー装飾技能士会
フラワーアレンジメント



タイル煉瓦技能士会
アートモザイク



寝具製作職
新貝晃一郎



弦楽器(ギター)製作工
伊藤敏彦