

意見交換シート

次期基本計画の策定に当たり、現行計画への御意見や次期計画に盛り込むべき視点等、下記事項についてご意見願います。

1 男女共同参画社会の実現に向けた意識の改革の推進

●地域社会（家庭を含む）へ男女共同参画意識を浸透させる施策や推進体制など

- ・地域における女性人材の確保には、地域社会での固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）への気づきを促し、女性に選ばれ、女性が活躍できる地域づくりが必要
⇒オールド・ボーイズ・ネットワーク(※)による弊害の解消 等
※組織内において男性中心のネットワークコミュニティが形成され、暗黙のうちに築かれた文化やルール、人間関係
- ・県・市町が中心となり、男女共同参画センター、企業や経済団体、学校、NPO等と連携し、地域の女性 活躍・男女共同参画の推進の担い手を育成する体制づくり

2 誰もが安全・安心に暮らせる社会の実現

●様々な困難を抱える女性への支援、性の多様性への理解促進に向けた施策など

- ・誰もが安全・安心に暮らせる社会は、男女共同参画の基盤であることから、DVや非正規雇用、ひとり親家庭等により生活上の困難を抱えた女性等への支援が不可欠
- ・女性の健康課題に関する研修・啓発の実施、女性の生涯にわたる健康への支援
- ・LGBT理解増進法の施行（令和5年6月）に伴う、地方自治体の性の多様性への取組と企業での取組拡大

3 企業等における女性活躍の一層の推進

●ワーク・ライフ・バランスの実現、女性特有の健康課題解決による女性活躍推進など

- ・育児休業の取得率や取得期間の男女格差、男性の育児休業取得率が向上している一方で、男性の家事・育児関連時間は伸びていない
- ・男女双方にとってのワーク・ライフ・バランスの実現が男女共同参画推進の課題
- ・働く女性の月経、妊娠・出産、更年期等、女性のライフステージごとの健康課題に起因する望まない離職等を防ぎ、仕事と健康課題を両立するための企業での取組への支援
- ・出産・育児等を契機とした女性の雇用形態の変更（正規→非正規）及びキャリア中断（管理職登用の遅れ等）による男女の賃金格差の是正に向けた取組が必要。

4 政策・方針決定過程の場やあらゆる職域への女性の参画拡大

●女性の管理職登用や職域拡大、地域社会への女性の参画に向けた施策など

- ・女性の参画を妨げる課題を把握・分析し、あらゆる分野での取組の強化につなげることが重要である
- ・人口減少と高齢化が進んでいる中、地域の担い手として女性の参画は不可欠である

5 その他、重視すべき課題や施策の方向性