

雇用・人材対策 数値目標・関連指標

1 数値目標

基本方向	数値目標	基準値	現状値	目標値 (2025年度)
県内産業の 成長を担う 人材の確保	県内出身大学生のUターン就職率	(2019年度) 35.3%	(2020年度) 2023年1月 公表予定	43%
	県内大学卒業者の県内企業等就職率	(2018年度) 58.1%	(2021年度) 58.5%	61.2%
	静岡U・Iターン就職サポートセンター利用者の県内企業内定者数(社会人)	(2020年度) 90人	(2021年度) 91人	毎年度 90人
	プロフェッショナル人材戦略拠点を通じて県内企業に就職したプロ人材の数	(2020年度) 187人	(2021年度) 214人	毎年度 190人
	高齢者雇用推進コーディネーターの支援による就職者数	(2020年度) 214人	(2021年度) 262人	(現)250人 (新)300人
	障害者雇用率	(2021年度) 2.28%	(2022年度) 2022年12月 公表予定	2.4%
	デジタル等海外高度人材内定者数	(2020年度) 29人	(2021年度) 22人	45人
高度な知識 と技術を持つ 人づくり	工科短期大学校等の定住外国人向け職業訓練受講者数	(2020年度) 58人	(2021年度) 38人	100人
	障害者訓練終了後の一般企業への就職率	(2020年度) 64.4%	(2021年度) 64.1%	80%以上
	技能五輪全国大会入賞者数	(2020年度) 13人	(2021年度) 15人	15人以上
	在職者訓練におけるデジタル化等関連分野訓練受講者数の割合	(2020年度) 15.6%	(2021年度) 16.9%	50%
誰もがいき いきと働ける 環境づくり	一般労働者の年間総実労働時間(5人以上事務所)	(2020年) 1,935時間	(2021年) 2023年1月 公表予定	毎年2,006時間以下
	仕事と子育て(介護)との両立支援・働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業の割合	(2020年度) 88.8%	(2022年度) 2023年1月 公表予定	毎年度 95%
	女性活躍促進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数(300人以下)	(2018年度) 257社	(2021年度) 505社	1,450社

	希望に応じてテレワークを利用できる職場環境の整備に取り組んでいる中小企業の割合	(2021年度) 16.3%	(2021年度) 2022年12月 公表予定	25%
地域を支える産業を学ぶ環境づくり	WAZAチャレンジ教室参加者数	(2020年度) 1,926人	(2021年度) 2,213人	毎年度 2,400人
	職場見学や職場体験、社会人講話等の活動を実施した学校の割合	(2020年度) 小 49.5% 中 47.6% 高 81.4% 特 86.5%	(2021年度) 小 79.2% 中 90.5% 高 100.0% 特 97.4%	毎年度 100%

2 関連指標

項目		基準値	現状値	目標値 (2025年度)
農業	新規就農者数	(2020年度) 283人	(2021年度) 330人	毎年度 300人
林業	森林技術者数	(2020年度) 536人	(2021年度) 512人	毎年度 500人
水産業	漁業高等学園卒業後の漁業就業者数	(2020年度) 16人	(2021年度) 22人	毎年度 15人
建設業	建設業への就業者数（高校卒業者）	(2020年度) 467人	(2021年度) 2023年1月 公表予定	毎年度 500人
運輸業	ハローワークにおける運輸業・郵便業就職者数（新規学卒者及びパートタイムを除く）	(2020年度) 1,515人	(2021年度) 1,396人	2,000人
観光	観光人材育成研修会参加者数	(2020年度まで) 累計 10,618人	(2021年度) 606人	(2025年度まで) 累計 20,000人
医療・福祉	県内医療施設従事医師数	(2018年度) 7,690人	(2020年度) 7,972人	8,274人
	看護職員数	(2018年度) 42,007人	(2020年度) 43,216人	47,046人
	介護職員数	(2019年度) 54,310人	(2022年度) 2023年度公 表見込み	62,988人
	しずおか保育士・保育所支援センターによる就職率	(2020年度) 8.4%	(2021年度) 9.2%	12%