

# 就業支援局 主要施策

令和3年2月  
静岡県雇用対策審議会

# 中小企業の人材確保支援

## 中小企業の採用活動支援 (マッチングサポートデスク)

○人材確保が喫緊の課題である県内中小企業等を支援するため、企業の採用活動を支援する「しずおか人材マッチングサポートデスク」を設置

- ・支援企業への採用支援
- ・求職者情報の収集
- ・個別マッチング支援

## 商工会議所との連携

コーディネーター 商工会議所 8か所×1人  
伊東・沼津・富士・静岡・藤枝・掛川・磐田・浜松

### 【実績】

区分	R 1 実績	R 2 実績 (1月末時点)
支援企業数	752社	752社
支援企業採用企業数	298社	216社
支援企業採用者数 (学生の内定含む)	1,554人	1,275人

## プロフェッショナル人材の確保 プロフェッショナル 人材戦略拠点

○県内中小企業の経営革新のため、主に都市部に在住するプロフェッショナル人材の県内への就職を促進

場 所	体 制
静岡商工会議所内	マネージャー 1名 サブマネージャー 5名

### 【実績】

区分	R 1 実績	R 2 実績 (1月末時点)
経営相談数	361件	455件
人材確保数	140件	158件

### 【事例】

業種	プロフェッショナル人材	配属
建設業	30代女性 1級建築士	建築部設計課
卸売業	50代男性 海外事業所責任者	タイ事業部長

# 県外大学との就職支援協定

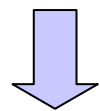
## 就職支援協定を締結（H27.9～）

締結  
32大学

学生の県内への就職支援に、県と大学が相互に連携・協力して取り組む協定締結により、学生や保護者に対し、県内企業情報の発信が可能に

- ・ 大学との就職支援協定の締結と連携イベントの実施  
学内ガイダンス、学内相談会、保護者会など

理工系学科のある大学	女子大学	文系大学
愛知学院、神奈川、神奈川工科、金沢工業、関西、関西学院、関東学院、近畿、専修、拓殖、中部、帝京、帝京平成、東海、東京工科、東京農業、同志社、東洋、日本、名城、立正、立命館 (22大学)	大妻女子、京都女子、金城学院、相模女子、実践女子 (5大学)	愛知、日本福祉、明治学院、山梨学院、山梨学院短期 (5大学)



協定に基づく実施事業の実績

区分	R2実績 (1月末実績)
協定大学との学内ガイダンス等開催	21件
参加学生等の人数	226人



立命館大学  
卒業生と学生・保護者交流会

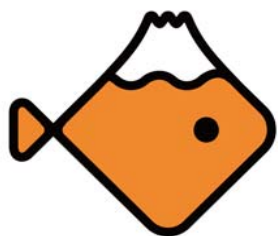


金沢工業大学  
県内企業説明会

# 30歳になったら静岡県！ ふじのくにパスポート

## 30歳になったら静岡県！

一旦県外に就職したものの、仕事や家族のことなど自分の将来を真剣に見つめ直す30歳前後の若者の県内企業への就職を支援



30歳に  
なったら  
静岡県！

ロゴマーク作成

静岡文化芸術  
大学学生が  
デザイン



「くらしとお金」

<https://www.koyou.pref.shizuoka.jp/file/pamphlet310405.pdf>

## ふじのくにパスポート

- ・ふじのくにパスポートは本県とのつながりを維持するための取組
- ・高校卒業生等全員に、会員登録HPのQRコードを記載したカードを、卒業式前後に配付
- ・企業の魅力、しごとの魅力、地域の魅力などの情報をSNS等により継続的に発信



パスポート

# 移住促進による県外からの人材確保

## ○移住者・相談件数の概要

移住者数は、3年連続で1,000人以上  
R1の移住相談件数は、初の1万件台

区分	R1	H30	H29
県外からの移住者数	1,283人	1,291人	1,070人
相談件数	10,085件	9,981件	8,843件

## ○移住者の年代 (属性の把握できた世帯のみ)

20代~40代の子育て世帯等が“約8割”

世帯数	世帯主の年代別割合 (単位：%)					
	20代	30代	40代	50代	60代	70代
422	30.1	36.5	19.7	5.5	4.5	3.3

R1実績

86.3%

## 移住に必要な仕事と住まいの確保支援

### 移住・就業支援金制度の実施

移住・就業支援金	世帯の場合	100万円
	単身の場合	60万円
起業支援金		200万円

東京圏から本県に移住し就業又は起業した方に、新たな住まいや仕事の確保など移住・就業・起業に要する費用を支援

## コロナ禍で地方暮らしへの関心が増加

### 情報発信の強化+相談体制の充実



〈動画で魅力発信〉

+



〈オンライン相談〉

# 企業等と連携して実施する職業訓練

平成28年7月に全国で初となる「**ものづくり人材育成協定**」を締結し、講師や設備の面で企業の協力を得て、**最先端の技能・技術を学ぶための在職者訓練**を実施

## ◇協定の概要

企業名等	所在地	協定の内容
東芝機械(株) (現：芝浦機械(株))	沼津市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在職者訓練（射出成形機の提供や講師派遣）</li> <li>・技術専門校生の工場見学・インターンシップ 等</li> </ul>
(株)オーミ	磐田市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在職者訓練（レーザー加工機の提供や講師派遣）</li> <li>・技術専門校生の工場見学・インターンシップ</li> </ul>
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構	千葉市	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県と機構の合同研修や研究授業の実施</li> <li>・講師派遣や会場・機器の提供</li> </ul>
(株)ヤギハラマックス	吉田町	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在職者訓練（産業用ロボットの提供や講師派遣）</li> <li>・技術専門校生の工場見学・インターンシップ</li> </ul>



東芝機械(株)



(株)ヤギハラマックス



スター精密(株)

## ◇企業等と連携して実施した訓練 ※R3.1月末時点

企業名等	コース	備考
芝浦機械(株)	射出成形技術（基本・実践）	講師都合により中止
(株)オーミ	プレス加工の基礎	1コース 5人
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構	レーザー加工技術	1コース 8人
(株)ヤギハラマックス	産業用ロボット（基本・応用他）	1コース 3人
(株)アキゾング・アリアック、(株)東洋鐵工所	産業用ロボット教示の特別教育	1コース 12人
スター精密(株)	主軸移動型NC旋盤の加工技術	1コース 4人
<b>計</b>		<b>5コース 32人</b>

# オーダーメイド型訓練（在職者訓練）

在職者訓練のうち、訓練内容が企業や業界団体のニーズに的確に応えられるよう、**オーダーメイド型訓練を実施**

## ◇従来型（レディメイド型）訓練との比較

従来型（レディメイド型）	課題	オーダーメイド型
<ul style="list-style-type: none"> <li>・あらかじめ訓練のカリキュラムや日程を設定</li> <li>・広く訓練参加者を募集</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・募集中の訓練コースでは日程が合わない！</li> <li>・自社の実情や目的に合った訓練を実施したい！</li> <li>・自社では講師や機器・場所が不足している！</li> </ul>	<p>このような課題に きめ細かく対応</p>

## ◇オーダーメイド型訓練の実施状況 ※R2.12月末時点

（芝浦機械(株)の製造基礎教育の例） 11名参加 平均年齢21.7歳

区分	H29実績	H30実績	R1実績	R2実績※
受講者数	209人	307人	381人	208人
コース数	22コース	31コース	33コース	16コース

区分	1日目	2日目
内容	JIS機械加工 ・単位 ・機械製図 ・投影法、矢視法と図形 ・断面図の表し方 ・特殊な図示方法 ほか	機械加工 ・測定法 （ノギス・マイクロメータ） ・旋盤加工実習 （外径加工と測定）

## ◇R2年度訓練実績

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・製造基礎（機械保全・手仕上げ）</li> <li>・製造基礎（エクセル操作）</li> <li>・ガス溶接技能講習</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・研削といし等特別教育（自由研削）</li> <li>・機械製図の基礎・CAD</li> <li>・プレス機械作業主任者技能講習</li> </ul> |
|--|--|



# 働き方改革の推進

## 働き方改革・ダイバーシティ経営の推進

- 働き方改革のポイントやダイバーシティ経営の効果を学ぶ  
セミナーの開催（県内3か所）
- 働き方改革を実践する企業内推進リーダーを養成（連続5回講座）  
取組成果発表会の開催
- アドバイザーを派遣し、企業の実践的な取組を支援
  - ・女性活躍行動計画策定支援
  - ・働きやすい就労環境整備 等
- 取組が秀逸な企業を表彰（働き方改革アワード）

## テレワークの推進（柔軟な働き方の導入）

- 労務管理・セキュリティ等を学ぶ導入セミナーの開催
- 機器体験会（コミュニケーションツール、勤怠管理システム等）の開催
- 専門家による個別相談会を実施
- テレワーク等導入研究会を設置（共通する課題の洗い出し、成功例・失敗例の検証、好事例の抽出等）

経営者・人事労務管理者向け  
【無料】**働き方改革・ダイバーシティ経営セミナー**  
WPA/Atelierコアは、働き方改革で実践し「真の働き方改革」に取り組み好評です。  
多様な人材が活躍できる環境・制度・働き方改革の成功の秘訣を、現場で実践企業から学びます。

9/28 **mon**  
13:30～16:45  
「アフターコロナの新しい働き方  
～生産性向上をもたらすこれからの思考～」  
講師：山口 健氏 ライフエンリッチ代表  
400以上の企業に20年以上の経験を持つ経営者から、企業で働く上での  
生産性向上の重要性や生産性向上の考え方、生産性向上の具体的な  
実践方法について学びます。また、生産性向上の具体的な実践方法  
について学びます。山口 健氏 ライフエンリッチ代表  
WPA/Atelierコア  
WPA/Atelierコア  
WPA/Atelierコア

9/30 **wed**  
13:30～16:45  
「製造業で残業ゼロ・男性育児100%の秘訣  
～すべての人の働きがいを目指して～」  
講師：堀内 健氏 株式会社サカサカ製作所 代表取締役社長  
40年以上の経験を持つ経営者から、残業ゼロ・男性育児100%の秘訣  
について学びます。また、生産性向上の具体的な実践方法について  
学びます。堀内 健氏 株式会社サカサカ製作所 代表取締役社長  
WPA/Atelierコア  
WPA/Atelierコア  
WPA/Atelierコア

10/7 **wed**  
13:30～16:45  
「社員の幸福度を追求する働き方改革と女性活躍  
～最先端の事例から学ぶ～」  
講師：山田 由紀氏 エンタープライズ・コミュニケーションズ代表取締役 副社長  
40年以上の経験を持つ経営者から、社員の幸福度を追求する働き方改革と  
女性活躍の具体的な実践方法について学びます。また、生産性向上の  
具体的な実践方法について学びます。山田 由紀氏 エンタープライズ・  
コミュニケーションズ代表取締役 副社長  
WPA/Atelierコア  
WPA/Atelierコア  
WPA/Atelierコア





# 女性の活躍促進

## 女性活躍推進法の一部改正への対応

### 事業主行動計画の策定義務の対象企業が拡大（令和4年4月施行）

#### ＜事業主行動計画の策定・届出義務＞

(現行)

常用雇用 **301人以上**の企業  
約400社



(改正後)

常用雇用 **101人以上**の企業  
約1,400社

新たに**約1,000社**が行動計画策定

新たに行動計画策定対象となる企業の**計画策定を早期に支援**することにより、  
**女性活躍の取組拡大・加速化**

#### ＜企業の課題＞

- ・新たに行動計画の策定義務となる企業は中小企業である。
- ・女性活躍に対するノウハウが少ない。
- ・専任の担当者がいない。



- **行動計画策定支援セミナー（R1実績）**  
県内6か所で開催  
行動計画策定対象となる101～300人の企業
- **社会保険労務士による個別相談**

## 女性役職者の育成支援

県経営者協会、商工会議所と協力し、  
**対象者別に、専門的な研修の受講機会を提供**

### 〔対象〕女性役職「候補」者

- ・ 視野を広げる ・ 高めたい能力への意識付け
- ・ 将来を見据えたキャリアビジョンの作成

### 〔対象〕女性役職者

- ・ 会社から期待される役割、能力を再認識
- ・ マネジメント能力（傾聴・伝達・育成力）を高める

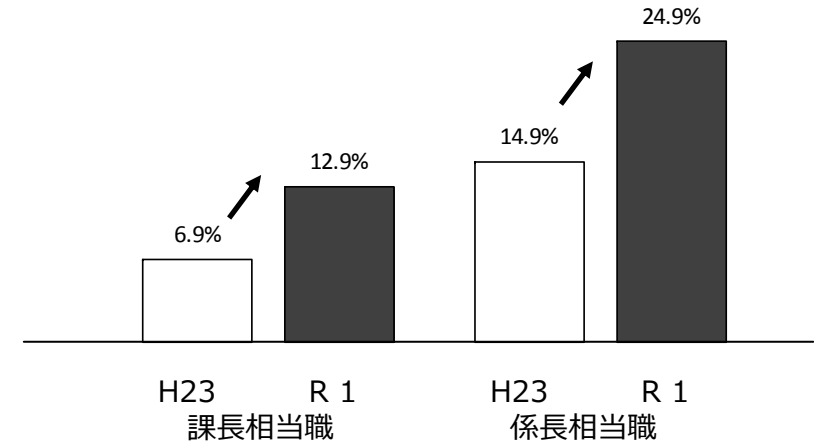
### 〔対象〕女性部下を持つ上司・経営者

- ・ 結婚、出産を前提とした人材育成のすすめ
- ・ 育成力を高める、やる気を引き出すノウハウ習得

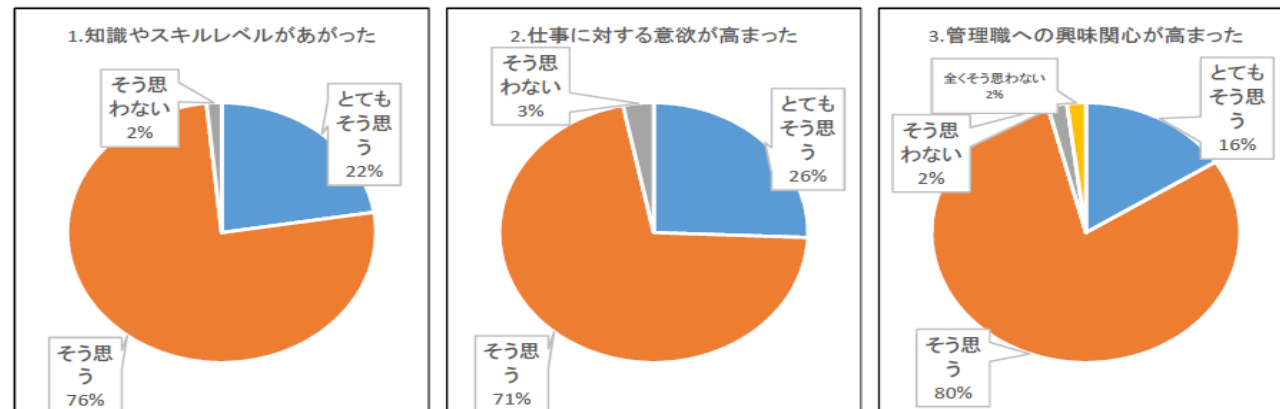


グループワークを中心に  
 役職者に求められる能力を磨く

### ○管理職に占める女性の割合（静岡県）



### ○女性役職「候補」者 向けセミナーの アンケート結果



# 高齢者の活躍促進

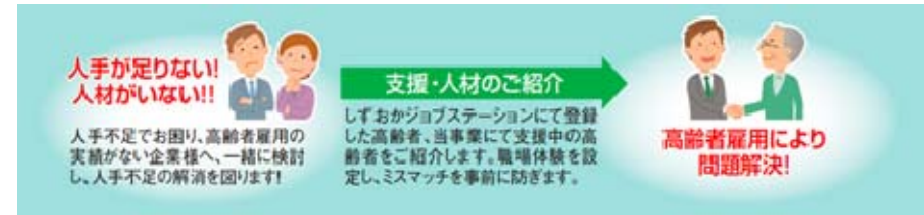
## 高齢者の就労促進

### ○就労意欲の高い高齢者と企業のマッチング・定着支援

「高齢者雇用推進コーディネーター」の配置（R1.7月～）  
（しずおかジョブステーション（東部・中部・西部）に1名ずつ配置）

＜企業＞ ・ 高齢者雇用の啓発  
・ 仕事の切り出し・提案

＜高齢者＞ ・ 就業意欲の増進・掘り起こし



### ○企業向け高齢者活躍セミナーや高齢者向け就労啓発セミナー、シニア面接会の開催

#### ＜活躍事例＞ ■ 浜名梱包輸送株式会社



シニア面接会の様子

〔課題・取組〕

輸送部門における人手不足から、シニア人材の活躍に着目



#### ○シニア向けに梱包作業の求人を出し、シニア面接会へ出展

「カイゼン」：複数のシニア人材を採用し、それまで若手が行っていた  
梱包業務を高齢者に任せ、若手を輸送部門へ配置

〔成果〕



○シニア人材の活躍により現場の人手不足解消に繋がった

## シルバー人材センター

### ○就業時間の拡大

シルバー人材センター業務：  
概ね週20時間程度までに限定

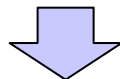
⇒ **請負**

平成30年7月1日から

小売業・介護事業等において

週40時間まで就業可能

⇒ **派遣**



### ○企業に対しシルバー人材センターの人材派遣事業の活用を提案する開拓員の配置

〔シルバー人材センター受託実績〕

実績	H30	R1
受注件数	107,069件	<b>107,988件</b>
就業延べ人数	2,236,351人	<b>2,176,823人</b>
契約金額	10,461百万円	<b>10,472百万円</b>

シルバー人材センターの業務に変化が生じている。⇒ **派遣の拡大**

〔うち請負委任〕

区分	H30	R1
受注件数	106,006件	<b>106,988件</b>
就業延べ人数	2,036,986人	<b>1,942,180人</b>
契約金額	9,479百万円	<b>9,293百万円</b>

〔うち派遣事業〕

区分	H30	R1
受注件数	1,063件	<b>1,298件</b>
就業延べ人数	199,365人	<b>234,643人</b>
契約金額	982百万円	<b>1,179百万円</b>

# 障害のある方の活躍促進

## 雇用促進・職場定着支援

障害のある人に対する求人開拓からマッチング、定着まで一貫して支援

○求人開拓・マッチングを一元的に行う

「障害者雇用推進コーディネーター」の配置 17人

「障害者雇用ガイドブック」を活用した支援 5,000冊 配布

○職場定着を支援する「ジョブコーチ」の派遣 300人

○企業内ジョブコーチの育成を強化（R2新規）

養成研修（30人）、スキルアップ研修（250人）の開催

支援経験豊富なジョブコーチによる個別支援 240社

区 分	H29	H30	R1
コーディネーター雇用確認人数 (内アドバイザー支援人数)	419人 (24人)	581人 (79人)	578人 (97人)
コーディネーター訪問事業所数	11,484社	11,594社	12,156社
コーディネーター求人開拓件数	1,087件	1,068件	1,135件

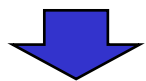


## 雇用促進・職場定着に向けて工夫している企業の事例

### ■株式会社ミック静岡事務所 (保険調剤薬局)

〔取組〕

- ①在宅勤務の導入
  - ・仕事の切り出しと長所を生かした配置
  - ・テレビ会議やチャットコミュニケーションの活用
- ②支援担当者の人材育成
  - ・企業内ジョブコーチや職業生活相談員の研修を受講



- ・対人ストレスや通勤負荷などの解消により、働きやすい職場環境が実現
- ・外注作業を内製化し、収益アップ
- ・会社全体のサポート役として業務効率がアップ
- ・障害のある社員の活躍が信頼につながり、全国の薬局をバックアップする部門として発展



テレビ会議の様子



在宅による製品づくり

### 障害のある方への職業訓練

#### ○あしたか職業訓練校における職業訓練

- コンピュータ科 (身体障害者等：期間1年) 2人
- 生産・サービス科 (知的障害者等：期間1年) 29人

#### ○民間教育訓練機関等への委託訓練

- 企業実習付き訓練 (6か月以内) 53人
- 事業主委託訓練 (3か月以内) 76人
- 在職者訓練 (12～160時間) 54人



# 外国人の活躍（県内の状況）

## 概要

- 外国人県民が増加。「特定技能」が創設され、  
今後、外国人材は増加する見込み
- 「多文化共生施策」と両輪で外国人が  
生き生きと活躍できる社会を実現
- 受入要望が強い海外高度人材の採用に注力

本県外国人数	100,237人
うち労働者	65,734人
定住外国人	37,453人
技能実習生	15,894人
高度人材 (特定技能)	6,837人 (241人)

法務省「在留外国人統計」(R2年6月末現在)  
厚生労働省「外国人雇用統計」(R2年10月末現在)



外国人技能実習生日本語研修



オンライン高度人材合同面接会  
(インドネシア)

# 外国人の活躍（定住外国人）

## 企業で活躍するロールモデルの情報発信

- 本県で働く外国人64,000人のうち、37,000人（58.3%）が定住外国人

そのうち約6割が派遣・請負

※その要因は、日本語が不自由なためにコミュニケーションが十分に取れないことが挙げられている。

（静岡文化芸術大学「静岡県外国人労働実態調査の詳細分析報告書」より）

日本語能力の向上  
就労上のスキルアップ

- 正社員として定着・活躍
- 本県産業を支える貴重な担い手に



- 第2世代の潜在的な力を日本の社会で活かしてほしい
- 外国籍の子どもたちが自分が働く姿をイメージできるように、正社員で活躍する外国人の姿を見てもらうことが大切
- 外国人コミュニティや企業の方々にも見てもらうことも大切

## ロールモデルの活躍事例集を作成（R1）

- 学校や経済団体等へ約5000部配布
- ワークショップや経済団体の会議においても活用
- 県ホームページにて公開
- R2に活用事例集を多言語化（ポルトガル語、フィリピン語、スペイン語）



# 外国人の活躍（相談・支援）

## 多文化共生総合相談センター（かめりあ）



所在地	静岡市駿河区南町14-1 水の森ビル2階
対応言語	<ul style="list-style-type: none"> <li>相談員による対応言語9言語（ポルトガル語、フィリピン語、英語、中国語、ベトナム語、韓国語、スペイン語、インドネシア語、日本語）</li> <li>その他の言語についても、テレビ電話通訳・翻訳機等を活用し、11言語以上に対応</li> </ul>
相談員による対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>平日の午前10時～16時、多言語相談員6名（各相談員週2日 ※韓国のみ月2日）、日本人相談員1名常駐</li> <li>R2相談実績（R3.1月末時点）1,482件（入管手続212件、雇用・労働208件など）</li> </ul>
連絡先	<ul style="list-style-type: none"> <li>電話 054-204-2000 Email sir07@sir.jp</li> </ul>

## 定住外国人の正社員就業・職場定着支援

- 定住外国人・企業双方を支援する**相談・支援窓口の設置**  
 【開設】火・木・土曜日  
 （Web相談は随時受付）
- 相談内容に応じて、関係機関と連絡・調整
- 課題解決を支援する**アドバイザーを派遣**

## 定住外国人向け職業訓練

- 技術専門校に職業訓練コーディネータを配置
- 定住外国人向け職業訓練の実施、通訳配置 等

**外国人の仕事の相談センター**  
 電話番号(無料電話) **0120-628-222**

●場 所: 静岡県静岡市葵区御幸町8-1 JADEビル6F [シグマキャリアステーション]  
 ●相談の日: 火曜日・木曜日・土曜日  
 ●相談の時間: 火曜日・木曜日(14:00~20:00)/土曜日(11:00~17:00) [電話は20:00までです]  
 ●相談できる人: 静岡県で仕事をしたい外国人(定住者・永住者・永住者の妻/夫・日本人の妻/夫)

ホームページ▶▶▶ しずおか GCCS 検索

静岡県委託事業 東海道シグマ

# 高度人材合同面接会（インドネシア・モンゴル・ベトナム）

- 事前スクリーニングにより選考を通過した学生等と、日本語によるオンラインの面接会を開催。

開催国	インドネシア 1月30日、31日
参加企業数	11社
面接者数	50人
今後の予定	モンゴル 2月27日、28日
	ベトナム 3月6日、7日



▲オンライン面接の様子（R2年度）

## <参加企業の感想>

- 日本で出会うことができない優秀な方に会うことができた。
- 予想していたよりも、日本語能力が高く優秀だった。
- 日本で働くことへのあこがれが強く感じられた。



▲企業の説明を聞く参加者(R1年度)

# 「技芸を磨く実学」に触れる機会の創出

○子どもの頃から農林水産業、工業、商業等の「技芸を磨く実学」に触れるよう産業の現場やプロの職業人から学びを得る機会を提供



## ふじのくに見る、触れる、感動する場の体験ガイドブック

県内産業で体験の受入が可能な現場を紹介するガイドブックを作成し、全小中学校に配布

プラスチック製品の工場を見学することで、プラスチック製品が生活にどのように役立っているか学ぶ。

- プラスチックの特徴解説
- プラスチック製品の製造工程体験

羽立化工株式会社



上：大型ブロー成形機  
左下：楽器ケース 右下：工場外観

プラモデルを製造用の金型を観ながら、モノができるまでの仕組みを学ぶ。

- 郷土静岡のプラモデル産業の歴史解説
- プラモデル(ザ★スナックキット)製作体験

株式会社青島文化教材社



上：プラモデル教室風景  
左下：本社外観 右下：プラモデル製品

建物や橋など、生活に関わるものを支える骨組みを知り、日常では体験できない溶接を体験。

- 工場見学
- ペン立ての溶接体験

株式会社影山鉄工所



上：溶接でペン立て作り  
左下：工場の機械を動かす職人 右下：工場全体イメージ



H30  
19コース  
R1  
21コース  
R2  
12コース  
計  
52コース

# WAZAチャレンジ教室・技能マイスター出前講座

## WAZAチャレンジ教室

技能士の指導で、ものを作り上げる体験を通じ、ものづくりへの興味・関心を高める

・小学校、中学校、特別支援学校	40校	1,686人		
・公共施設、民間店舗、イベント	4会場	106人		
		R2年度計(R3.1月末)	44施設	1,792人

## 技能マイスター出前講座

※技能マイスター  
極めて優秀な技能を持ち、後継者の指導・育成に尽力する技能者

小中学校・高校で技能マイスターが仕事や職業観を語り、  
ものづくりに対する理解を深める

・小学校	40校	2,494人		
・中学校	7校	499人		
・高等学校	2校	69人		
		R2年度計(R3.1月末)	49校	3,062人

<WAZAチャレンジ教室 (実施団体・製作物)>



フラワー装飾技能士会  
フラワーアレンジメント



タイル煉瓦技能士会  
アートモザイク



寝具製作職  
新貝晃一郎



弦楽器 (ギター) 製作工  
伊藤敏彦