

◎下線：新規・拡充メニュー 就業支援局主要施策 令和6年度の取組

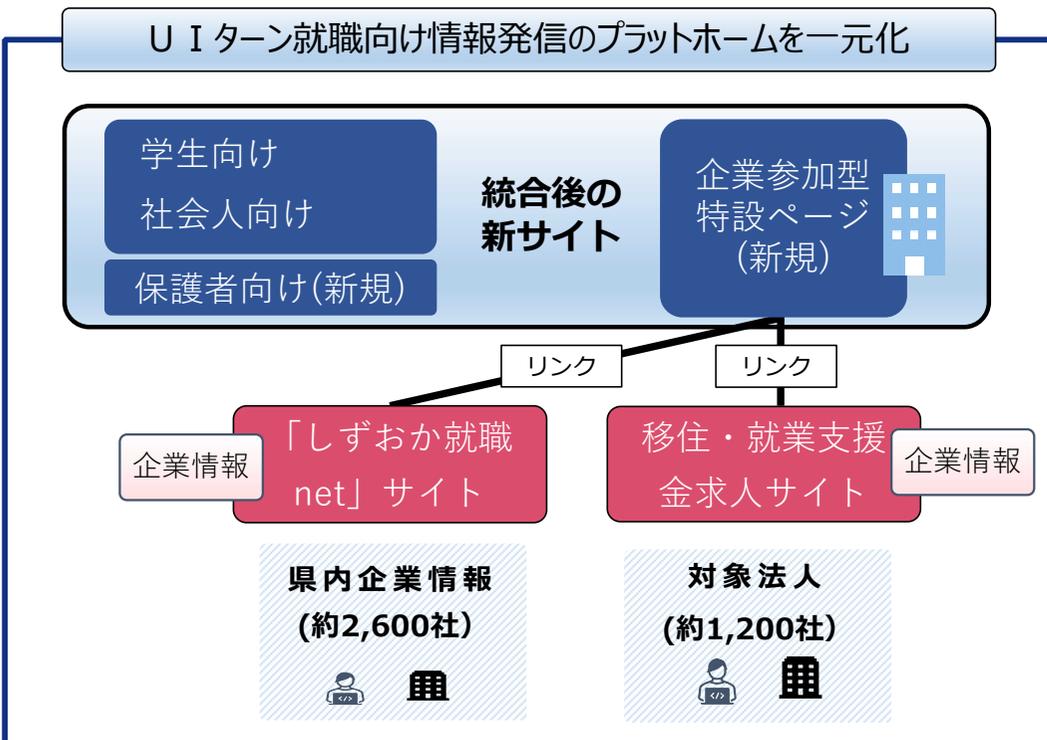
主 な 事 業 (令和6年度当初予算案)	
人材確保	<p>○しずおかUIターン就職支援事業費 (76,000 千円)</p> <p>※「ふじのくにパスポート」・「30歳になったら静岡県！」・「地域企業人材確保」の3事業を統合</p> <ul style="list-style-type: none"> ・SNS等を活用した情報発信 (<u>HPの統合・新コンテンツの開設(新規)</u>、「ふじのくにパスポート」<u>配付時期の見直し</u>) ・静岡UI・Iターン就職サポートセンターの相談体制見直し (<u>相談窓口の「ふるさと回帰支援センター」への移転・集約化</u>) ・就職関連イベントの開催 (大学1・2年生を対象とした県内企業との交流イベント、インターンシップマッチング会、合同企業説明会等) ・中小企業向けインターンシップ導入セミナーの開催、<u>インターンシップ導入相談窓口の設置(新規)</u> ・移住・就業支援金求人サイトの運営 ・<u>地方就職学生への支援金支給(新規)</u> <p>○プロフェッショナル人材戦略拠点事業費 (114,300 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県内中小企業等が都市部の経験豊富な人材を確保するための、人材ニーズの掘り起こし等の支援、拠点を活用してプロフェッショナル人材を正規雇用する中小企業等への助成、<u>助成制度の拡充等による「副業・兼業人材」の送り出し・受け入れ促進(新規)</u> <p>○しずおかジョブステーション運営事業費 (93,400 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職サポーターによる相談支援、就職セミナー開催、高齢者就業支援 ほか
人材育成	<p>○職業能力開発総合推進事業費 (267,800 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工科短期大学校等の運営・訓練費等 <p>○デジタル化等促進職業訓練事業費 (17,381 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・デジタル化等の技術革新に対応できる人材を育成するための在職者訓練を実施 <p>○離職者等再就職支援事業費 (419,011 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・離職者の早期再就職を支援するため、民間訓練機関等を活用し、職業訓練を実施 <p>○離職者のITスキル向上支援事業費 (33,000 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・出産や子育てなどで離職している方を対象に、ITスキルの習得を目指すオンライン講座を実施 <p>○認定訓練事業費助成 (138,484 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・中小企業事業主等が実施する認定職業訓練に対して運営費等を助成 <p>○技能の場力強化事業費 (23,343 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全国規模の技能競技大会の県予選大会の開催や上位入賞を目指す選手の訓練費を助成 <p>○工科短期大学校等障害者再就職支援事業費 (95,295 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障害のある人の個々の能力や適性に応じた職業訓練を実施 <p>○定住外国人職業能力開発推進事業費 (11,900 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職業訓練コーディネーターの配置、定住外国人向け在職者訓練の実施 ほか
働く環境づくり	<p>○多様な人材活躍推進事業費 (44,800 千円)</p> <p>※「多様な働き方導入推進」・「女性役職者育成セミナー」の2事業を統合</p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>ダイバーシティー経営の普及促進(新規)</u> (<u>企業表彰制度の創設、経営者向けセミナー開催、外国人雇用などに取り組む企業へのアドバイザー派遣</u>) ・多様な人材の活躍推進 (<u>女性活躍推進に向けた専門家による巡回訪問支援(R6拡充)</u>、女性役職者育成セミナーの開催) ・多様な働き方の導入促進 (テレワーク導入に向けた経営者向けセミナー及び推進人材養成講座の開催、専門家による巡回訪問支援) <p>○障害のある人に対する就労支援関連事業費 (124,262 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・雇用推進コーディネーターによる企業に対する働きかけや県ジョブコーチによる職場定着支援、精神障害のある人を新たに雇用する企業の職場環境の整備を支援 ・企業内ジョブコーチへのアドバイス支援・スキルアップ研修の開催 ・職域拡大コーディネーターの配置、外部アドバイザー派遣、就労支援機器体験会開催による職域拡大 <p>○外国人技能者育成支援事業費 (9,600 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・在留期間が短い外国人の技能習得や地域との共生を支援するため、日本語研修及び実技研修用動画の制作・公開を実施 <p>○海外高度人材活躍支援事業費 (33,000 千円)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・海外合同面接会 (モンゴル、インドネシア、ベトナム) の開催
産業環境づくり	<p>○技能の場力強化事業費 (23,343 千円) (再掲)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・技能士によるものづくり体験や出前講座の実施により技能に親しむ機会を提供 ・電子工作やプログラミング体験を通じてデジタル技術に親しむものづくり体験の機会を提供

しずおかU I ターン就職支援事業費

若者の本県へのU I ターン就職を促進するため、県外在住の大学生や社会人に対しSNS等を活用した情報発信を行うとともに、県内企業とのマッチングを支援

HPの統合・新コンテンツの開設【R6新規】

- 「ふじのくにパスポート」HPと「30歳になったら静岡県！」HPを統合するとともに、新たに**保護者向けコンテンツ**や**企業参加型特設ページ**を開設
- 県内企業に関する情報発信を拡充するとともに、**学生・社会人・保護者・企業**に広くアプローチ



「ふじのくにパスポート」配付時期の見直し

- 高校生に、より早い時期から県内就職を意識してもらうため、**パスポートの配付時期を前倒し(高3⇒高1)**



(新規開設コンテンツの概要)

区分	掲載内容
保護者向けコンテンツ	・就職支援のための制度・機関の紹介 ・保護者としての就活サポート ほか
企業参加型特設ページ	・県内企業が自社のSNS媒体で発信する情報を#(ハッシュタグ)で集約して紹介

しずおかU Iターン就職支援事業費

静岡U・Iターン就職サポートセンター相談体制見直し

- オンライン相談の増加、利用者の利便性向上の観点から、相談窓口の配置を見直し
- 有楽町の「ふるさと回帰支援センター」内に**移転・集約化し、県移住相談センターに併設**

R 5	R 6
<ul style="list-style-type: none"> ・拠点：目黒 ・駐在：有楽町 	<ul style="list-style-type: none"> ・拠点：有楽町 (県移住相談センターに併設)

インターンシップ導入支援窓口設置【R6新規】

- 採用活動においてインターンシップの重要性が増しており、実施
- 新たに**中小企業向けの相談窓口を設置し、インターンシップ導入支援を強化**

区分	内容
相談内容	個別プログラム策定支援
相談方法	電話・メール

地方就職学生への支援金支給【R6新規】

- 国の「地方創生移住支援事業」に追加された「地方就職学生支援事業」を活用
- 大学卒業後に本県に移住・就職する学生を対象として支援金を支給**
- R 6は、学生が本県での就職活動に参加するために要する**交通費**に対して支援
 ※ R 7からは支援を拡充し、交通費支援を受けた学生が移住する際の**移転費**についても対象とする予定

区分	内容
対象	東京圏(1都3県)の大学4年生
要件	県内企業への就職内定ほか
申請先	移住先市町
支給額	5,940円以内 (交通費1/2、1回限り)

プロフェッショナル人材戦略拠点事業費

県内中小企業の経営力強化等を推進するため、首都圏等に在住するプロフェッショナル人材の県内就業を促進

助成制度の拡充等による「副業・兼業人材」の送り出し・受け入れ促進

- 拠点を利用してプロフェッショナル人材を雇用する**中小企業等への助成制度に、副業・兼業人材の受け入れを追加**

(助成制度の概要)

区分	正規雇用	副業・兼業【R6新規】
要件	・拠点を利用して県外のプロフェッショナル人材を正規雇用	・拠点を利用して県内外の副業・兼業人材を受け入れ
対象経費	・登録人材紹介会社に支払った紹介手数料	・登録人材紹介会社に支払った紹介手数料 ・副業・兼業人材の交通費・宿泊費
補助率	1/2以内 (上限120万円/1人)	1/2以内 (上限30万円/1人)

- 副業・兼業紹介の民間サイトに本県特設サイトを開設【R6新規】
- **副業・兼業人材の送り出し・受け入れを促進し、中小企業等の人材確保を支援**

(イメージ)



多様な人材活躍推進事業費

多様な人材の活躍を推進するため、ダイバーシティ経営の普及促進を図るとともに、誰もが働きやすい職場環境の整備に取り組む企業を支援

ダイバーシティ経営の普及促進【R6新規】

○企業表彰制度の創設

ダイバーシティ経営を実践し、成果につなげている県内企業を表彰する制度を創設し、好事例を広く紹介することにより取組企業の裾野を拡大

区 分	内 容
対 象	静岡県内に本社のある従業員300人以下の企業（中小企業）
募集方法	公募
選考方法	選考委員会を設置
表彰企業	5社程度

○経営者向けセミナーの開催（3回）

ダイバーシティ経営導入の効果等を紹介するセミナーの開催を通じ、経営者の意識啓発を推進

○アドバイザー派遣（4コース）

従来の3コースに**外国人雇用アドバイザーを追加**

区 分	支 援 内 容
多様な人材活躍 新規取組	女性や高齢者、外国人の活躍に向けた企業の行動計画策定
多様な働き方 導入	テレワークや副業・兼業などの導入に伴う就業規則、社内規程等の見直し
女性活躍ステップ アップ	「くるみん」・「えるぼし」の認定取得、女性活躍行動計画の更新など
外国人雇用 【R6新規】	外国人労働者の受入手続や受入体制の構築など

多様な人材活躍推進事業費

多様な人材の活躍推進

- 女性活躍の推進に向けた専門家による巡回訪問支援【R6拡充】

区分	内容
支援対象	県内中小企業(従業員数300人以下)
訪問件数	100社 (R5: 40社)
支援員	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保険労務士 ・キャリアコンサルタント
支援内容	<ul style="list-style-type: none"> ・「くるみん」認定取得 ・「えるぼし」認定取得【R6新規】 ・女性活躍行動計画策定【R6新規】

- 女性役職者育成セミナー(3コース、計10回)
 - ・女性役職候補者向け
 - ・女性役職者向け
 - ・女性部下を持つ上司・経営者向け

多様な働き方の導入促進

- テレワーク導入支援

区分	支援内容・回数等
経営者向けセミナー	・導入困難業種を対象に事例紹介(3回)
テレワーク推進人材養成講座	<ul style="list-style-type: none"> ・全体推進担当者向け ・機器ツール支援担当者向け (2コース、各3回)
専門家による巡回訪問支援	・テレワーク導入のメリットや支援制度の紹介など(100社)

<テレワーク導入ガイドブック>
導入に関するFAQや県内企業の導入事例等を紹介

