

提供日 2023/03/30  
タイトル 令和4年度静岡県雇用管理状況調査の公表  
担当 経済産業部 就業支援局 労働雇用政策課  
連絡先 労働政策班  
TEL 054 - 221 - 2338



静岡県は、令和4年度雇用管理状況調査を実施し、その結果を取りまとめたので、概要を公表します。

## 1 調査目的

県内事業所における人材確保・育成や就労環境の整備、多様な人材の活躍に関する取組状況を把握し、県の施策を進めていくための基礎資料を得ることを目的とする。

## 2 調査対象

総務省統計局「事業所母集団データベース」に掲載されている常用雇用者10人以上の県内事業所から無作為に抽出した3,200事業所（有効回収数1,595事業所、有効回収率49.8%）

## 3 調査方法

郵送配布・郵送又はオンラインにより回収

## 4 調査基準日

令和4年9月30日現在の状況

## 5 調査期間

令和4年11月9日～令和4年12月7日

### 【調査結果のポイント】（ ）は令和3年度の割合

#### 1 管理職に占める女性の割合

|         |       |         |
|---------|-------|---------|
| 女性管理職全体 | 20.4% | (20.0%) |
| 役員      | 26.3% | (23.9%) |
| 部長相当職   | 11.9% | (12.3%) |
| 課長相当職   | 14.9% | (14.5%) |
| 係長相当職   | 25.7% | (25.4%) |

#### 2 育児休業取得者の割合

|    |       |         |
|----|-------|---------|
| 女性 | 92.2% | (93.3%) |
| 男性 | 21.8% | (13.7%) |

#### 3 介護休業取得者の割合

|    |       |         |
|----|-------|---------|
| 全体 | 0.11% | (0.08%) |
| 女性 | 0.14% | (0.12%) |
| 男性 | 0.08% | (0.05%) |

※詳細は、労働雇用政策課ホームページに掲載しています。

<https://www.pref.shizuoka.jp/sangyoshigoto/shuroshien/rodoseisaku/1003251/1026051.html>