



vol.01

静岡県主催

経営者向け導入セミナー

無料

多様な社員の活躍で人材不足時代を乗り越える！

## 中小企業の ダイバーシティ経営セミナー

講師  
PLAYWORKS 株式会社  
代表取締役

タキザワケイタ氏

急速に進む人材不足の中で、より多くの社員が活躍できる働きやすい環境を整えることが重要です。また、技術革新やグローバル化などにより、将来の予測が難しいこの時代を生き抜くためには、多様な視点から価値を創造し続けることが企業に求められます。

このような背景から、「ダイバーシティ経営」は経営のスタンダードになりつつあります。

本セミナーでは、「組織が多様性を内包する意味」に注目し、

第1部の基調講演で「インクルーシブデザイン」を題材に多様性が価値を生むプロセスを学びます。

第2部では、社員や新たに入社する人に活躍の機会を提供し、

一人ひとりが能力を発揮して経営に貢献する事例を、女性・シニア・外国人を例に紹介します。

自社に合う「ダイバーシティ経営」のヒントを得ましょう！

### タキザワケイタ氏プロフィール

千葉工業大学を卒業後、設計事務所、企画会社、広告代理店を経て、障害者など多様なリードユーザーとの共創からイノベーションを創出する、インクルーシブデザイン・コンサルティングファーム PLAYWORKS 株式会社を設立。インクルーシブデザイン、サービスデザイン、ワークショップの豊富な経験やノウハウ、リードユーザーコミュニティを活用し、新規事業・サービス・製品開発・人材育成・組織開発の伴走支援を行っている。

2024.9.27 fri.

13:30 - 15:00

定員60名

オンラインセミナー

後日アーカイブ配信あり

### タイムテーブル

- 13:30  
開会
- 13:30 - 14:10  
第1部  
基調講演
- 14:10 - 14:25  
第2部  
事例紹介1  
中野町産業株式会社
- 14:25 - 14:40  
事例紹介2  
社会福祉法人天竜厚生会
- 14:40 - 14:55  
事例紹介3  
松川電気株式会社
- 14:55 - 15:00  
事務局からのご案内
- 15:00  
閉会

### 第1部 基調講演

講師 PLAYWORKS 株式会社 代表取締役 タキザワケイタ氏

### 第2部 先進企業の事例紹介

#### ● 事例紹介01

中野町産業株式会社 総合解体工事・リサイクル事業・土木工事

女性の活躍

事務職で採用した女性社員が本人の希望により現場へ異動、社内初の女性重機オペレーターとして活躍。これをきっかけにさらに女性社員3名が現場職に進出。元々男性しかいなかった管理部門や営業部門でも女性登用が進み、現在は全部署で女性が活躍し、部署間の風通しの良さや連携強化に貢献。えるばし認定取得に向けて準備中。

#### ● 事例紹介02

社会福祉法人天竜厚生会 福祉サービス（高齢・障がい・医療・子育て・生活困窮）

外国人の活躍

在日外国人の高齢化を見据え、2009年から外国人介護人材の雇用を開始。現在は「8カ国35名」の身分系の在留資格をはじめとして、在留資格「介護」、EPAに基づく介護福祉士候補者、留学生、特定技能外国人の職員が活躍中。資格取得サポートや交流会で安心して働ける環境を整え、未経験者の受け入れも可能に。多様な人材で質の高い介護サービスを提供している。

#### ● 事例紹介03

松川電気株式会社 各種電気設備工事

シニアの活躍

定年制を廃止し、生涯現役で勤務が可能。現在70歳以上が4名在籍。最高齢者は今年78歳で、勤続年数は58年を数える。給料面においても全国平均年収の約1.5倍ほど。松川一家大家族経営を目指し、1「経済の健康」、2「身体の健康」、3「心の健康」の3つの健康を満足させるべく、社員の幸福と地域に恩返しをするべく事業展開を推進中。

お申し込み＆お問い合わせは裏面をご覧ください。▶

後援／静岡労働局、(一社)静岡県経営者協会、静岡県中小企業団体中央会、(一社)静岡県商工会議所連合会、静岡県商工会連合会



## 多様な人ってどんな人がいる？

「多様な人材」とは、性別、年齢、人種や国籍、障がいの有無、性的指向、宗教・信条、価値観などの多様性だけでなく、キャリアや経験、働き方などの多様性も含まれます。



## 具体的にどんなふうにイノベーションが起こせる？

例えば、「インクルーシブデザイン」によって今までなかった視点から発案されたアイデアは、特定の人たちだけでなく、多くの人々に恩恵をもたらすという価値を持っています。「ダイバーシティ経営」が目指すプロセスは、インクルーシブデザインのそれと似ている部分があり、組織内の個々の人材がその特性を活かし生き生きと働くことで、自由な発想が生まれ、自社の競争力強化や、イノベーション創出を促進する力があります。

## その他のセミナー紹介

### ● 第2回 経営者向け導入セミナー

2024.12.6 Fri. 13:30-15:00

テーマ 多様な働き方 (副業・兼業)

### ● 第3回 経営者向け導入セミナー

2025.1.23 Thu. 13:30-15:00

テーマ 家庭の事情と仕事の両立支援

## お申し込み・お問い合わせ いずれかの方法でお申し込みください。

ホームページ	<a href="https://lulucareer.com/seminar">https://lulucareer.com/seminar</a>		
QRコード	第1回 ダイバーシティ経営 	第2回 多様な働き方 (副業・兼業) 	第3回 家庭の事情と 仕事の両立支援 
FAX	054-270-6520		

## FAX用お申し込みシート 以下ご記入のうえ送信してください。

勤務先		事業内容	
住所	〒	従業員数	
連絡担当者	氏名 (フリガナ)		
	TEL	E-mail	
参加者1	氏名 (フリガナ)	参加希望日に○をお付けください 2024/9/27(金)・12/6(金) 2025/1/23(木)	部署・役職名
			E-mail
参加者2	氏名 (フリガナ)	参加希望日に○をお付けください 2024/9/27(金)・12/6(金) 2025/1/23(木)	部署・役職名
			E-mail
参加者3	氏名 (フリガナ)	参加希望日に○をお付けください 2024/9/27(金)・12/6(金) 2025/1/23(木)	部署・役職名
			E-mail

## 本チラシの入手経路について○印をお付けください。

静岡県・静岡商工会議所・経済団体 (団体名: )・県内施設 (施設名: )・るるキャリア・勤務先・知人  
その他 ( )

### 個人情報の取り扱いについて ※必ずお読みください!

ご記載いただいた情報は、以下の目的にのみ利用し、目的外の利用はいたしません。

- ①本セミナーに関するご案内・ご連絡
- ②本セミナーに関する静岡県への報告
- ③静岡県やるるキャリアからの各種情報提供

また、ご本人の同意なしに第三者に個人情報を提供することはありません。取得した個人情報は株式会社るるキャリアにおいて管理責任者を定め、紛失や漏洩などが発生しないよう積極的な安全対策を実施いたします。個人情報に関するお問い合わせは、お問い合わせ先までご連絡ください。



お問い合わせ

株式会社るるキャリア TEL: 054-207-8001 MAIL: info@lulucareer.com

静岡県 令和6年度多様な人材活躍推進セミナー事業 / 受託運営 株式会社るるキャリア