

提供日 2025/04/01
タイトル 令和6年度静岡県雇用管理状況調査の公表
担当 経済産業部 就業支援局産業人材課
連絡先 雇用対策班
TEL 054-221-2573



静岡県は、令和6年度雇用管理状況調査を実施し、その結果を取りまとめたので、概要を公表します。

1 調査目的

県内事業所における人材確保・育成や就労環境の整備、多様な人材の活躍に関する取組状況を把握し、県の施策を進めていくための基礎資料を得ることを目的とする。

2 調査対象

総務省統計局「事業所母集団データベース」に掲載されている常用雇用者10人以上の県内事業所から無作為に抽出した3,200事業所（有効回収数1,303事業所、有効回収率40.7%）

3 調査方法

- ・調査票を郵送により送付
- ・郵送又は「ふじのくに電子申請サービス」のオンラインにより回収

4 調査基準日

令和6年9月30日現在の状況

5 調査期間

令和6年11月1日～令和6年11月29日

【調査結果のポイント】（ ）は令和5年度の割合

1	管理職に占める女性の割合	
	女性管理職全体	22.2% (20.4%)
	役員	25.1% (28.3%)
	部長相当職	11.6% (13.8%)
	課長相当職	17.2% (16.4%)
	係長相当職	27.7% (22.3%)
2	育児休業取得者の割合	
	女性	85.9% (88.0%)
	男性	44.1% (27.8%)
3	非正規から正規への登用について	
	制度あり	64.1% (64.1%)
	制度なし	33.0% (34.2%)
	実績あり	34.8% (30.1%)
	実績なし	61.3% (66.6%)

※詳細は、産業人材課ホームページに掲載しています。

<https://www.pref.shizuoka.jp/sangyoshigoto/shuroshien/rodoseisaku/1003251/1026051.html>