静岡県人事委員会は、職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則をここに公布する。

令和5年12月27日

静岡県人事委員会委員長 小川良昭

## 静岡県人事委員会規則7-1288

職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則 (職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部改正)

第1条 職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則(静岡県人事委員会規則7-104)の一部を次のように 改正する。

改正前	改正後
(勤勉手当の成績率)	(勤勉手当の成績率)
第14条 成績率は、次の各号に掲げる職員の区	第14条 成績率は、次の各号に掲げる職員の区
分に応じて、当該各号に掲げる割合の範囲内	分に応じて、当該各号に掲げる割合の範囲内
で、任命権者(その委任を受けた者を含む。)	で、任命権者(その委任を受けた者を含む。)
が定めるものとする。	が定めるものとする。
(1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	(1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員
<u>100分の200</u> (給与条例第20条第2項等に規	<u>100分の210</u> (給与条例第20条第2項等に規
定する特定幹部職員(次号において「特定	定する特定幹部職員(次号において「特定
幹部職員」という。)にあつては、 <u>100分の</u>	幹部職員」という。)にあつては、 <u>100分の</u>
<u>240</u> )	<u>250</u> )
② 定年前再任用短時間勤務職員 100分95	② 定年前再任用短時間勤務職員 100分の
(特定幹部職員にあつては、 <u>100分の115</u> )	<u>100</u> (特定幹部職員にあつては、 <u>100分の</u>
	<u>120</u> )

備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。

第2条 職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を次のように改正する。

<b>2条</b> 職員の期末于自及の割魁于自に関する規則の一部を次のように以正する。	
改正前	改正後
(勤勉手当の成績率)	(勤勉手当の成績率)
第14条 成績率は、次の各号に掲げる職員の区	第14条 成績率は、次の各号に掲げる職員の区
分に応じて、当該各号に掲げる割合の範囲内	分に応じて、当該各号に掲げる割合の範囲内
で、任命権者(その委任を受けた者を含む。)	で、任命権者(その委任を受けた者を含む。)
が定めるものとする。	が定めるものとする。
(i) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	(i) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員
<u>100分の210</u> (給与条例第20条第2項等に規	<u>100分の205</u> (給与条例第20条第2項等に規
定する特定幹部職員(次号において「特定	定する特定幹部職員(次号において「特定
幹部職員」という。)にあつては、 <u>100分の</u>	幹部職員」という。)にあつては、 <u>100分の</u>
<u>250</u> )	<u>245</u> )

- (2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の</u> <u>100</u> (特定幹部職員にあつては、<u>100分の</u> <u>120</u>)
- (2) 定年前再任用短時間勤務職員 100分の 97.5 (特定幹部職員にあつては、100分の 117.5)

備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。

## 附則

- 1 この規則は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定は、令和5年12月1日から適用する。