

静岡県企業職員の給与に関する規程の特例措置に関する規程を次のように定める。

令和 7 年12月25日

静岡県公営企業管理者
企業局長 柳川 典之

静岡県企業局管理規程第 8 号

静岡県企業職員の給与に関する規程の特例措置に関する規程

(趣旨)

第 1 条 この規程は、静岡県企業職員の給与に関する規程（昭和42年静岡県事業部管理規程第 3 号。以下「給与規程」という。）第 3 条に規定する管理職手当の支給に関する特例措置に関し必要な事項を定めるものとする。

(管理職手当の特例)

第 2 条 令和 8 年 1 月 1 日から令和 9 年 3 月31日までの間、給与規程別表第 3 に掲げる区分が 2 種又は 3 種の職を占める職員の管理職手当の額については、給与規程別表第 4 の管理職手当の額欄に掲げる額から、当該額に100分の 5 を乗じて得た額を減じた額とする。ただし、手当の額の算出の基礎となる管理職手当については、この限りでない。

(端数計算)

第 3 条 この規程の規定により給与の支給に当たって減ずることとされる額を計算する場合において、当該額に 1 円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てるものとする。

附 則

この規程は、令和 8 年 1 月 1 日から施行する。