

静岡県人事委員会は、職員の給与に関する規則の一部を改正する規則をここに公布する。

令和 7 年12月25日

静岡県人事委員会委員長 小 川 良 昭

静岡県人事委員会規則 7－1334

職員の給与に関する規則の一部を改正する規則

職員の給与に関する規則（静岡県人事委員会規則 7－25）の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
<p>（給料表の適用範囲）</p> <p>第 3 条 （略）</p> <p>2 教職員給与条例別表第 2 の備考 2 の人事委員会規則で定める職員は、<u>高等学校又は特別支援学校の副校長又は教頭の職にある者とし、同条例別表第 3 の備考 2 の人事委員会規則で定める職員は、小学校、中学校又は義務教育学校の教頭の職にある者とする。</u></p>	<p>（給料表の適用範囲）</p> <p>第 3 条 （略）</p> <p>2 教職員給与条例別表第 2 の備考 2 の<u>4 級である職員で人事委員会規則で定めるものは高等学校又は特別支援学校の校長の職にある者とし、3 級である職員で人事委員会規則で定めるものは高等学校又は特別支援学校の副校長又は教頭の職にある者とする。</u></p> <p><u>3 教職員給与条例別表第 3 の備考 2 の 4 級である職員で人事委員会規則で定めるものは小学校、中学校又は義務教育学校の校長の職にある者とし、3 級である職員で人事委員会規則で定めるものは小学校、中学校又は義務教育学校の教頭の職にある者とする。</u></p>
<p>（宿日直手当）</p> <p>第29条 （略）</p> <p>2 勤務時間規則第 6 条第 1 項第 1 号に掲げる勤務について、その勤務 1 回につき、<u>4,400円</u>（その勤務時間が 5 時間未満の場合は、その額に100分の50を乗じて得た額）を宿日直手当の額とする場合においては、給与条例第18条第 1 項等に規定する人事委員会の承認を得たものとみなす。</p> <p>3 （略）</p>	<p>（宿日直手当）</p> <p>第29条 （略）</p> <p>2 勤務時間規則第 6 条第 1 項第 1 号に掲げる勤務について、その勤務 1 回につき、<u>4,700円</u>（その勤務時間が 5 時間未満の場合は、その額に100分の50を乗じて得た額）を宿日直手当の額とする場合においては、給与条例第18条第 1 項等に規定する人事委員会の承認を得たものとみなす。</p> <p>3 （略）</p>

備考 改正箇所は、下線が引かれた部分である。

附 則

この規則は、公布の日から施行し、改正後の第 29 条第 2 項の規定は、令和 7 年 4 月 1 日から施行する。
ただし、第 3 条第 2 項の改正及び同項の次に 1 項を加える改正は、令和 8 年 1 月 1 日から施行する。